

КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

НЕ ЖДАТЬ РЕЗЮМЕ

Знакомимся со студентом
до его выхода на рынок труда

Лучшая кадровая технология привлечения персонала

Санкт-Петербург · 2026



Совет

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



СОВАВТО — ЭТО ПЕРЕВОЗКИ И РЕМОНТ В ОДНОМ КОНТУРЕ

≈300 сотрудников

ДЕПАРТАМЕНТ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК

контейнерная логистика
прямые заказчики
международные перевозки

РЕМОНТНЫЙ БЛОК

сервис грузовой техники



Экскурсия показывает весь путь: от управления перевозкой до обслуживания машины.

ПРОБЛЕМА ·

ГДЕ НУЖНА СМЕНА

МОЛОДЕЖЬ БЫЛА В ОФИСЕ.
НЕ В ПЕРЕВОЗКАХ И РЕМОНТЕ.

55 лет

средний возраст сотрудников

0

сотрудников до 35 лет
в трех направлениях грузоперевозок

2

сотрудника до 35 лет
в ремонтном блоке

*Проблема была не в общей численности.
Она была там, где держится ежедневная работа.*



ВОЗРАСТНАЯ ЯМА НАЧИНАЕТСЯ НЕ С ВАКАНСИИ

26 лет без системной
работы со студентами

3 человека / 2 года × 26 лет = 39 входов

Более 10% нынешней численности Совавто.

*Не все бы остались. Первые давно перестали бы быть молодыми.
Но разрыв между поколениями был бы меньше.*

● 90-е

последние экскурсии,
которые вспомнили
старожилы

● 09.2024

возобновили системную
работу со студентами

● СЕЙЧАС

партнерства и
ежегодный цикл

Иллюстративный расчет без учета текучести и удержания.



ИДЕМ К СТУДЕНТУ ДО ТОГО, КАК ОН СТАЛ КАНДИДАТОМ

2 КУРС

самая эффективная точка старта

*Профессия уже понятна.
Работодатель еще не выбран.*

● Автомеханический
колледж

автослесари

● СПбГАСУ

инженеры-механики

● Академия транспортных
технологий

автослесари · логисты · дуальное обучение

● Университет промышленных
технологий и дизайна

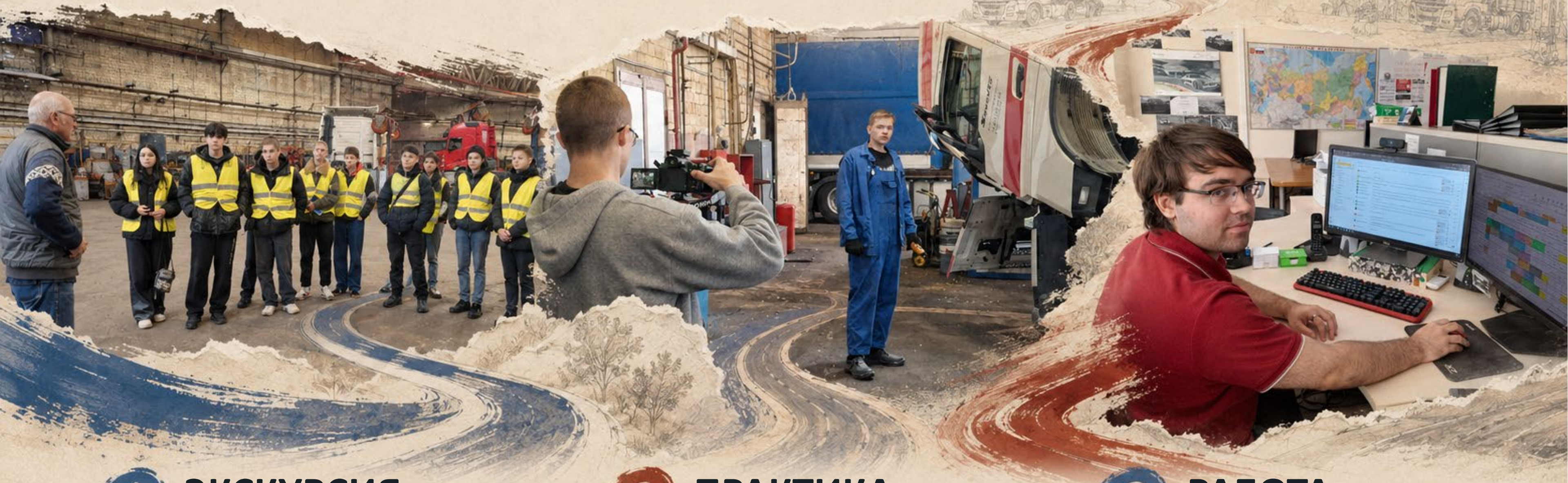
логисты



НЕ РАССКАЗЫВАЕМ О РАБОТЕ. ДАЕМ ЕЕ УВИДЕТЬ И ПОПРОБОВАТЬ.

Показываем перевозки, ремонтный блок и складские площадки, где работают арендаторы.

С теми, кто еще учится или уходит в армию, связь не обрываем.



1

ЭКСКУРСИЯ

Сценарий меняется под профессию.

2

ПРАКТИКА

Наставник, ОТ и ТБ, реальные задачи.

3

РАБОТА

Грейд «С» • 1 МРОТ • график под учебу.

НЕ МАССОВЫЙ НАБОР. ТОЧНЫЙ КАДРОВЫЙ МАРШРУТ.

3 ИЗ 4

сотрудников до 35 лет,
принятых за два года,
пришли из проекта

10 экскурсий · 5 в год ·
группы по 10–20 человек



150

увидели Совавто

30

прошли практику

9

работали на
оплачиваемой
практике

3

трудоустроены на
постоянную работу

5 еще учатся · 2 планируют вернуться

ТРИ ЧЕЛОВЕКА. ТРИ МЕСТА, ГДЕ СМЕНА УЖЕ НАЧАЛАСЬ.

МИХАИЛ



ремонтный блок · пришел в 17 лет
слесарь → кладовщик → моторист

МИХАИЛ



международные перевозки
экскурсия → практика → логист

МАРИЯ



контейнерная логистика
две практики → диплом → логист

ЭФФЕКТ · БОЛЬШЕ, ЧЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОДИН СТУДЕНТ МЕНЯЕТ НЕ ТОЛЬКО ШТАТ.

1 Мария → **26** водителей

240 документов проведено
в тестовом режиме

стабилизировала приложения
обучила водителей
ведет процесс подписания документов

С 1 сентября 2026 года часть перевозочных документов оформляется только электронно.

6 дипломных проектов: 2 по логистике; 4 — модели обслуживания беспилотного транспорта.

Совавто не эксплуатирует беспилотный транспорт: проекты дали модели для будущего технического перевооружения.

НЕ ЗАКРЫВАЕМ ДЫРЫ. ПОДДЕРЖИВАЕМ ПРИТОК.

*Компании без массового набора
не нужна огромная воронка.*

*Нужен ритм обновления —
до того, как возраст станет кадровой ямой.*

РЕГУЛЯРНО. ЗАРАНЕЕ. ТОЧЕЧНО.

