

ПРИНЯТ В СОВАВТО

Дети увидели ценности в действии.
Сотрудники — свою работу глазами детей.

День семьи • 30 мая 2025 года



ПРИНЯТ
В СОВАВТО
НА 1 ДЕНЬ

Ценности нельзя доказать плакатом на стене

В Совавто принято заботиться о людях, сотрудничать ради общего результата, принимать решения и отвечать за них. Семьи слышали об этом, но не видели в действии.

Ценность существует,
пока за ней стоят действия.



Не экскурсия, а допуск

- 01 · Удостоверение — роль сотрудника на день
- 02 · Инструктаж и медосмотр — допуск
- 03 · Маршрутная карта — порядок станций
- 04 · Действие и печать — выполненный этап



Инструкция
Для отдела персонала

1. Каждый посетитель (ребенок) получает в отделе персонала удостоверение работника Совавто. Выбирается один — два человека, которые будут писать. Они вписывают ФИО каждого из детей в соответствующую графу удостоверения.

2. В удостоверении ставится печать отдела персонала в соответствующую графу.

3. Рассказ об отделе персонала:

- отдел персонала — это самый первый отдел в любом предприятии
- отсюда начинается и заканчивается работа любого человека
- здесь его принимают на работу, отслеживают график отпусков
- большие листы и много другое, а также увольняют.
- на каждого работника в отделе персонала имеется личное дело, здесь же хранятся трудовые книжки.
- отдел персонала — это тот отдел, который знает про наших работников практически все.

Рассказ, выдача и заполнение удостоверения должно занять 5 минут

Принят на работу в
компанию
Совавто-С.Петербург сроком
на один день 30 мая 2025 г.

Отдел персонала	М.П.	Охрана труда	М.П.
Медик	М.П.	Отдел логистики	М.П.
		Музей И.М. Романова	М.П.
		Генеральный директор	М.П.

РОЛЬ → ДОПУСК → МАРШРУТ → ДЕЙСТВИЕ → ПЕЧАТЬ

Объясняя ребёнку свою работу, сотрудник заново увидел её смысл

Расскажите о своей работе человеку,
который ничего о ней не знает.

**А теперь — ребёнку.
Понятно, честно и интересно.**

Сотрудник отказался от рабочего жаргона, выделил
главное и заново увидел свой вклад в общий результат
компании.

**Сотрудник не показывал работу —
он передавал её смысл.**



Станция → действие → ценность

01 Кадры → удостоверение → принадлежность

02 Охрана труда → инструктаж → безопасность

03 Медицина → пройти осмотр → забота

04 Логистика → маршрут → ответственность

05 Музей → услышать историю → связь поколений

06 Гендиректор → задать вопрос → открытость

07 Ремзона → увидеть ремонт → мастерство

08 Мойка → вымыть автобус → общий труд

09 Тягач → проехать в кабине → доверие

10 Финал → поделиться впечатлением → единство

Ценность становилась видимой
в момент действия.

4

часа

122

человеко-часа

0

остановок работы

54 ребёнка · 7 групп · 1,5–18 лет

2 маршрута по возрасту · инструктаж · меддопуск

2 сопровождающих / группа · 2 сотрудника / станция



Часть задач закрыли накануне.
Предприятие продолжало работать.

Ребёнок увидел родителя в деле

Компетентность и уважение, которые обычно остаются внутри предприятия, стали видимыми семье. Удостоверения и отзывы сохранили этот опыт.

«Дети под впечатлением,
все были в восторге»

Работа стала поводом
для гордости и разговора дома.



После Дня семьи дети вернулись как практиканты

5

из 54 участников Дня семьи
прошли практику в компании

eNPS · янв. 2025 → янв. 2026

7%



13,2%

+6,2 п. п.

Рост eNPS зафиксирован в тот же период,
но не приписывается одному мероприятию.



Ценности — не слова. Ценности — поведение.

- работники стали проводниками своей профессии
- офис и ремзона увидели работу друг друга
- руководители стали участниками общего маршрута
- неформальное общение укрепило связи



Культуру укрепили не одинаковые слова,
а совместные действия.

Династии начинаются с личного примера

7 действующих трудовых династий
работают в СОВАВТО.

ЯДРО НЕ МЕНЯЕТСЯ

роль → допуск → маршрут → действие → печать

Меняются станции, профессии и финал.

Технология сохраняется. Следующий цикл — 2027 год.
Так поддерживается профессиональная преемственность.

