



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭЛЕКТРОРАДИОАВТОМАТИКА»

СИСТЕМА «ЭРА РОСТА»

мотивации персонала в судовом электромонтаже
от стимулирующих выплат будущим специалистам
и непрерывного обучения действующих сотрудников
до их включения в проекты предприятия
с механизмами наставничества и рацпредложений



АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ

Действующие сотрудники часто работают в отрыве от общего контекста предприятия - не знают о ключевых достижениях производства, новых проектах и перспективах развития, что снижает их вовлечённость и ощущение значимости собственного труда. Без понимания того, как личный вклад влияет на результат предприятия, у персонала пропадает мотивация к профессиональному росту, участию в рацпредложениях и инициативах - человек воспринимает работу как набор функций, а не как часть общего дела



О ПРЕДПРИЯТИИ



Акционерное общество «ЭлектроРадиоАвтоматика» (АО «ЭРА») — электромонтажное предприятие, основной партнер судостроительного кластера Северо-Западного региона России. Основано в 1922 году. Многолетний опыт работы в области судовых электромонтажных работ сформировал высокопрофильный коллектив специалистов, способный выполнить полный цикл электромонтажных и пусконаладочных работ любого класса сложности на строящихся, ремонтируемых, реконструируемых судах и кораблях, а также на промышленных объектах. Предприятие обладает рядом мощных современных специализированных производств, научно-технической базой, имеет развитый складской комплекс с кабелезаготовительным участком



ЦЕЛЬ СИСТЕМЫ «ЭРА РОСТА»

Создание системы заинтересованности и мотивации персонала, которая объединит стимулирующие выплаты для привлечения будущих специалистов, непрерывное обучение и повышение квалификации действующих сотрудников с их последующим включением в проекты предприятия, а также механизмы наставничества и рацпредложений, формируя у работника понимание связи между личным вкладом, профессиональным ростом и достижениями предприятия



МАРШРУТИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ «ЭРА РОСТА»



СУЗ- среднее учебное заведение
ВУЗ - высшее учебное заведение
ИТР - инженерно-технический работник



ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ СИСТЕМЫ «ЭРА РОСТА»

- Стимулирующие выплаты для привлечения будущих специалистов
- Профпереподготовка и повышение квалификации действующих сотрудников
- Дополнительное обучение в ВУЗе для карьерного роста
- Включение сотрудников, прошедших обучение, в проекты предприятия
- Наставничество со стимулирующими выплатами

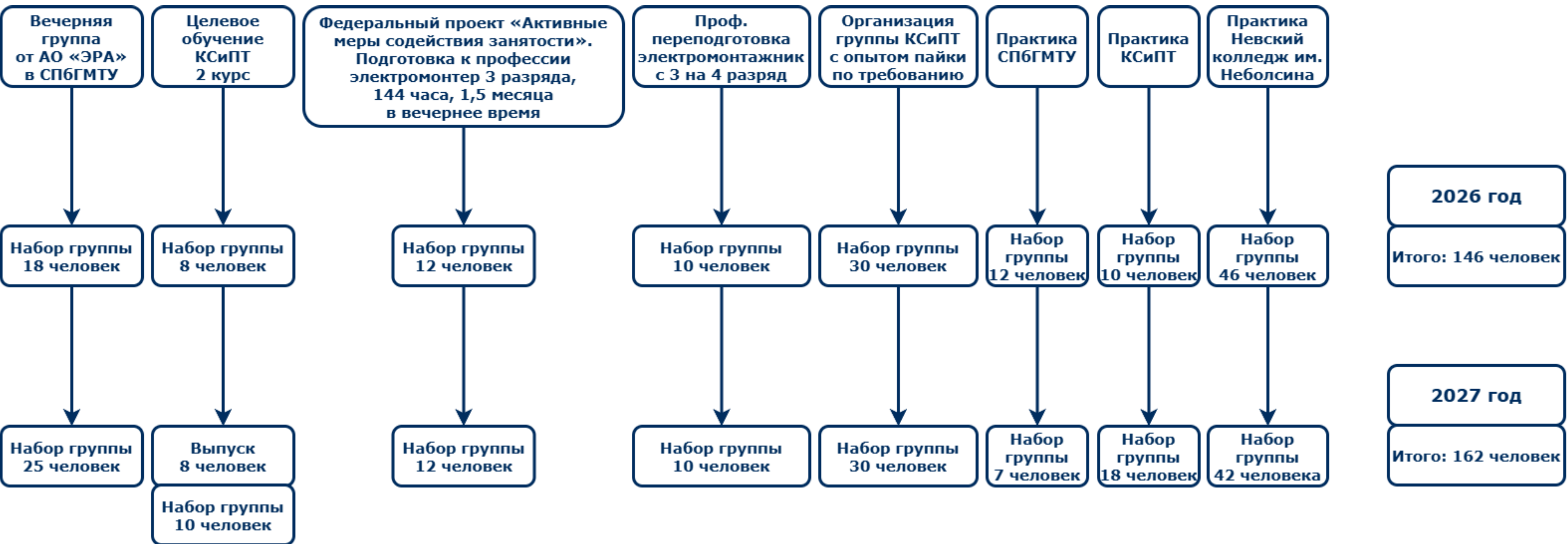


ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ СИСТЕМЫ «ЭРА РОСТА»

- Рационализаторские предложения с поощрением
- Информирование персонала о достижениях предприятия
- За сотрудником, призванным в армию, сохраняется рабочее место, а после возвращения выплачивается материальная помощь
- Оценка навыков сотрудников для их распределения по подходящим рабочим процессам и дообучения по требующимся направлениям



ПРОЕКТЫ 2026-2027 ГОДОВ СИСТЕМЫ «ЭРА РОСТА»





УТВЕРЖАЮ
Генеральный директор
В.С. Татарский
«01» 11 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ
ЗА ПОДАЧУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА

Акционерное общество
«ЭлектроРадиоАвтоматика»

ПОДАЙТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
НА СПЕЦИАЛЬНОМ БЛАНКЕ
СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ О ППУ

ВАРИАНТЫ ПОДАВАЕМЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

- Увеличение производительности
- Повышение качества продукции
- Организация рабочего пространства
- Снижение потерь

БЛАНКИ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ



ОТСЛЕЖИВАЙТЕ СТАТУС
ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА СТЕНДЕ

Раз в месяц комиссия ППУ
изучает и анализирует предложения
и выносит по ним свое решение

Предложение может быть направлено
комиссией ППУ на доработку

УЧАСТВУЙТЕ В РЕАЛИЗАЦИИ
СВОЕГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ
И ПОЛУЧАЙТЕ ВЫПЛАТЫ

БЛАГОДАРИМ ЗА ИНИЦИАТИВУ!

ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НУЖНЫ ПРЕДПРИЯТИЮ!

РЕЗУЛЬТАТЫ
РАССМОТРЕНИЯ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПО УЛУЧШЕНИЮ



МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

Компетенция	Общая оценка	Уровни компетенции										Итого
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
№	Имя сотрудника											
1	Сотрудник И.И.											
2	Сотрудник И.И.											
3	Сотрудник И.И.											
4	Сотрудник И.И.											
5	Сотрудник И.И.											
6	Сотрудник И.И.											
7	Сотрудник И.И.											
8	Сотрудник И.И.											
9	Сотрудник И.И.											
10	Сотрудник И.И.											
11	Сотрудник И.И.											
12	Сотрудник И.И.											
13	Сотрудник И.И.											
14	Сотрудник И.И.											
15	Сотрудник И.И.											
16	Сотрудник И.И.											
17	Сотрудник И.И.											
18	Сотрудник И.И.											
19	Сотрудник И.И.											
20	Сотрудник И.И.											
21	Сотрудник И.И.											
22	Сотрудник И.И.											
23	Сотрудник И.И.											
24	Сотрудник И.И.											

ПЛАН-ГРАФИК ОСВОЕНИЯ СОТРУДНИКАМИ РАБОЧИХ МЕСТ, ОПЕРАЦИЙ, НАВЫКОВ.

Сотрудник	Уровни компетенции										Итого
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
№	Имя сотрудника										
1	Сотрудник И.И.										
2	Сотрудник И.И.										
3	Сотрудник И.И.										
4	Сотрудник И.И.										
5	Сотрудник И.И.										
6	Сотрудник И.И.										
7	Сотрудник И.И.										
8	Сотрудник И.И.										
9	Сотрудник И.И.										
10	Сотрудник И.И.										
11	Сотрудник И.И.										
12	Сотрудник И.И.										
13	Сотрудник И.И.										
14	Сотрудник И.И.										
15	Сотрудник И.И.										
16	Сотрудник И.И.										
17	Сотрудник И.И.										
18	Сотрудник И.И.										
19	Сотрудник И.И.										
20	Сотрудник И.И.										
21	Сотрудник И.И.										
22	Сотрудник И.И.										
23	Сотрудник И.И.										
24	Сотрудник И.И.										





Судостроительная промышленность
ЭЛЕКТРОРАДИОАВТОМАТИКА

Почётная грамота

Награждается

Дубровин

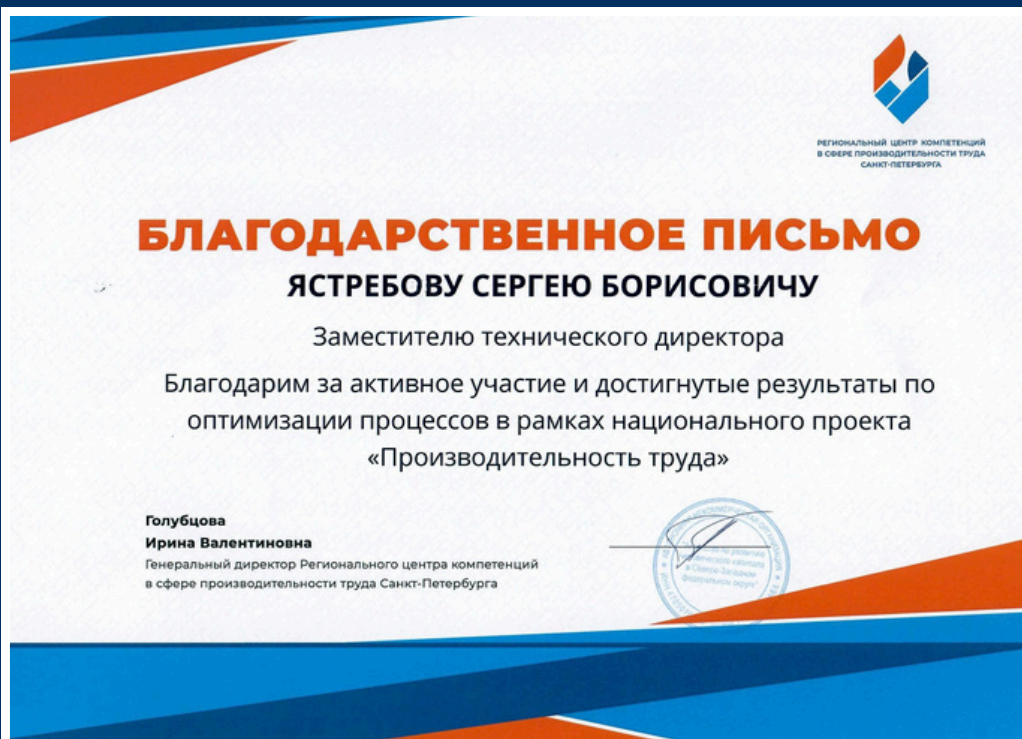
Кирилл Владимирович

За добросовестный труд и большой личный
вклад в строительство кораблей и судов,
в связи со 100-летием предприятия.

Генеральный директор



В.С.Шатарский



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

СЕРТИФИКАТ

№004/23

ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ, ЧТО

Малахов

Андрей Викторович

Принял (а) участие в тренинге

на учебной площадке

«Фабрика Процессов»

Инструменты бережливого производства

Голубцова

Ирина Валентиновна

Генеральный директор Регионального центра компетенций
в сфере производительности труда Санкт-Петербурга



2023