



Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система Курортного района»



комплексная многоуровневая программа

ФОРМУЛА ПРОФЕССИИ

в рамках Стратегии развития библиотек до 2030 года



ЛУЧШАЯ КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Суть технологии

Не просто обучение, а экосистема развития

- Среда для обмена опытом, рефлексии и совместного поиска.
- Укрепление горизонтальных и вертикальных связей.
- Опытные сотрудники → наставники, новички → плавная адаптация в коллективе.
- Командный конкурс превращает рутину в творчество.
- Новые горизонты для каждого сотрудника.
- Корпоративная миссия – продвижение книги и чтения.



Результат: укрепление командного духа и гордости за профессию

5 факторов уникальности

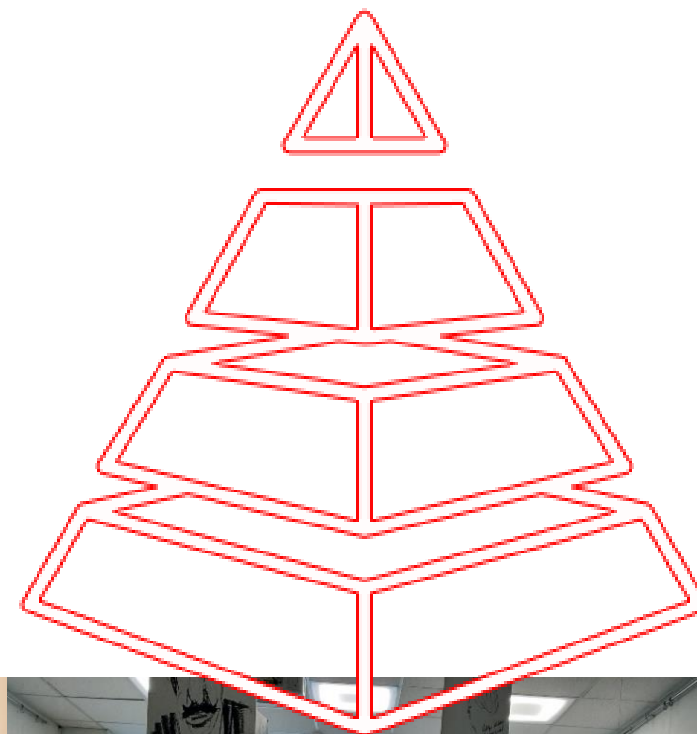
1. Целостная среда развития — от новичка до эксперта.
2. Внутренняя экспертиза — наставники из своих специалистов.
3. Мотивация — командный формат конкурса «Кадры решают всё».
4. Профессиональные визиты и приёмы — чувство гордости за профессию.
5. Экскурсионные поездки для командообразования.



Уникальность технологии

Модульная структура

- Трёхдневный интенсив для новичков.
- Практико-ориентированные занятия, тренинги.
- Развитие надпрофессиональных навыков /коммуникация, креативность, цифровая грамотность/.
- Ежегодный командный конкурс для всех специалистов.
- Непрерывность и саморазвитие.

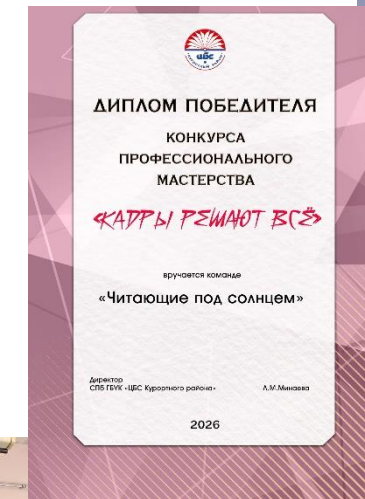
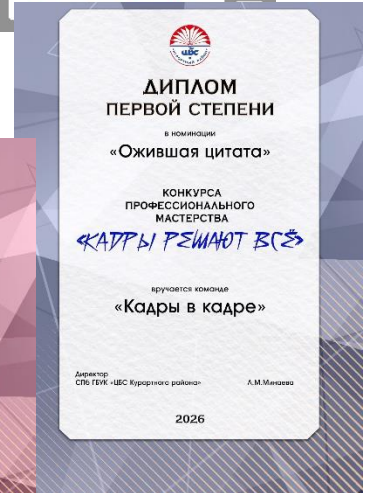


Уникальность технологии

Конкурс «Кадры решают всё»

командный формат вместо индивидуального лидерства

- Творческие коллаборации сотрудников структурных подразделений.
- Задания, выходящие за рамки должностных инструкций /буктрейлеры, сувенирная продукция, рекламные ролики, мотиваторы и др./
- Креативность и цифровые навыки /ИИ-технологии/.
- Превращение рутины в пространство совместного творчества.
- Мотивация коллективов, а не только «звёзд»



Уникальность технологии

Профессиональные визиты и экскурсии

«Мост между теорией и живой практикой»

- Антикризисная функция: видя проблемы коллег, сотрудники обретают энергию для изменений.
- Обмен опытом в неформальной обстановке.
- Повышение самооценки через визиты коллег.
- Формирование ощущения «Мы - одна команда».



Результаты, подтверждённые практикой

✓ **87%** новых сотрудников прошли обучение по программе.

✓ **100%** охват структурных подразделений.

✓ **72%** идей воплощены в рабочие процессы.

✓ Единые проекты для всех сотрудников ЦБС: «Книжный пляж», краеведческий квест «Сестрорецкий ТРИП», ММК «Библиобус», проект «Защитники Непокорённого Рубежа»



Грантовый краеведческий проект «Защитники Непокорённого Рубежа» /грант «Движение первых»/
из 5567 заявок проект занял **35-е** место в общем рейтинге, набрав **91,95** балла из ста возможных.
Команда проекта — сотрудники **8-ми** структурных подразделений, мероприятия во всех **9** библиотеках ЦБС.



Результаты, подтверждённые практикой

Единство библиотечной системы и узнаваемость

- Новые коллекции корпоративных сувениров /разработаны сотрудниками как одно из заданий конкурса/.
- Отличительный аксессуар в одежде /разработан сотрудниками/.
- Брендированный ММК «Библиобус».
- Банк творческих материалов, доступный для всех.
- Единый сайт ЦБС, разработанный коллективом.

Новые коллекции корпоративных сувениров



Банк творческих материалов:

- Буктрейлеры
- Рекламные ролики
- Наборы открыток
- Мотиваторы
- Сценарии



Технология работает и развивается

комплексная многоуровневая программа

ФОРМУЛА ПРОФЕССИИ

проверенное решение

- ✓ Четырёхлетняя реализация программы.
- ✓ Участие всех сотрудников, независимо от стажа.
- ✓ Команда единомышленников по продвижению книги и чтения.
- ✓ Гордость за профессию.

Технология доказала свою эффективность и интегрирована в кадровую политику.