

ТЭК

ТЕПЛОСЕТЬ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



Экосистема профессионального развития и вовлечения кадров «Академия навыков»

2026



Актуальность и проблема

 Сегодняшняя ситуация кадрового дефицита требует не разовых мер, а единой системы, которая сможет обеспечить постоянный приток молодых специалистов в профессиональные сообщества. Поэтому такая технология прямо нацелена на реализацию государственной кадровой политики РФ и целей нацпроекта «Кадры» по развитию человеческого капитала.

ВНЕШНИЙ РЕЗЕРВ

① Мотивация молодых специалистов строить свою карьеру в АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть СПб»

СОЗДАНИЕ внутри организации ПРОСТРАНСТВА, где одновременно взаимодействуют будущие молодые специалисты (студенты) и уже работающие, образуя устойчивое ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МОЛОДЕЖНОЕ СООБЩЕСТВО.

БЫСТРАЯ АДАПТАЦИЯ

② Эффективная и быстрая ассимиляция молодых специалистов.

ВЫСТРАИВАНИЕ ПРОЦЕССА вхождения молодых специалистов в профессиональное сообщество С УЧЕТОМ их реальных ИНТЕРЕСОВ и ПОТРЕБНОСТЕЙ в развитии личностных и профессиональных навыков, привлекая Ассоциацию Молодых Работников АО «ТЭК СПб» (АМР).

УСТОЙЧИВОСТЬ К ВЫГОРАНИЮ

③ Предупреждение выгорания и повышение уровня вовлеченности.

ПОДДЕРЖКА молодых сотрудников с повышенной ответственностью.



АМР
АССОЦИАЦИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

Проект реализован в 2023 году. Получил 3 место, как Лучшая кадровая технология в работе с персоналом 2023 года. Ассоциация организована на базе Топливо-энергетического комплекса Санкт-Петербурга в 2023 году под непосредственным кураторством Генерального директора. Цель создания данной молодежной ассоциации – формирование эффективного кадрового резерва из числа молодежи акционерного общества. Сообщество молодых и активных специалистов, нацеленных на личное развитие и развитие Предприятия.

ТЭК

Цель и задачи проекта

Создание устойчивой экосистемы профессионального развития и вовлечения кадров через интеграцию обществ, вузов и профессионального сообщества



Четыре операционные задачи проекта:

1 Практические навыки

Развитие компетенций сотрудников и студентов через интенсивные тренинги и мастер-классы

2 Интеграция студентов

Включение в профессиональное сообщество через мероприятия и знакомство с экспертами

3 Системность развития

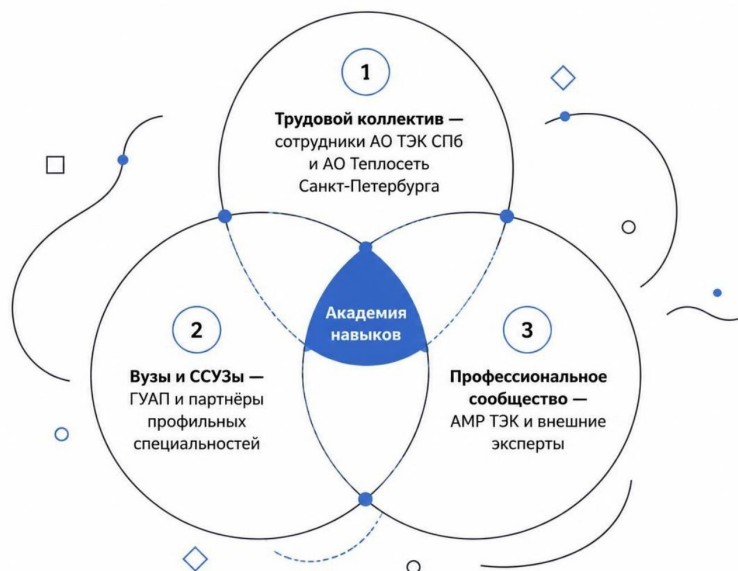
Регулярность мероприятий и методическое сопровождение на каждом этапе

4 Профилактика выгорания

Формирование навыков психологической устойчивости у сотрудников в условиях высокой нагрузки

Целевая аудитория и модель «Тройной спирали»

Ключевая инновация «Академии навыков» — это модель взаимодействия трёх сторон, которая создаёт синергетический эффект, недостижимый при раздельной работе каждого участника



Трудовой коллектив

Сотрудники АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть СПб» — носители производственного опыта и менторы для молодых специалистов

Вузы и ССУЗы

ГУАП и партнёры профильных специальностей — источник молодых кадров и академических компетенций

Профессиональное сообщество

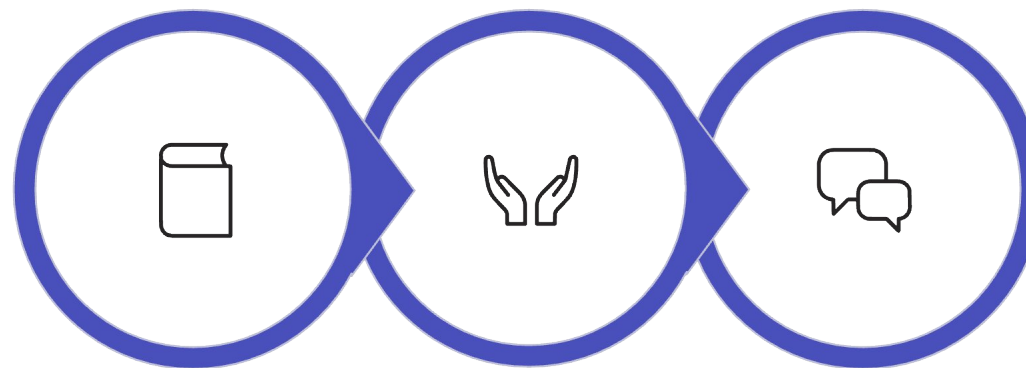
АМР ТЭК и внешние эксперты — экспертная база и сеть профессиональных связей

Охват: более **500 студентов и сотрудников** прошли обучение в совместных группах

Механика реализации

- 1 Диагностика потребностей и анализ вызовов
- 2 Проектирование программы и форматов
- 3 Тренинги, мастер-классы, интенсивы
- 4 Вовлечение участников
- 5 Обратная связь и оценка эффективности
- 6 Масштабирование и тиражирование модели

Формат каждой сессии



Теория

Практика

Обмен
опытом

- ❑ **Продолжительность:** каждый тренинг и мастер-класс — не более 2 часов. Компактный формат обеспечивает высокую вовлечённость без отрыва от производства.



Ключевые метрики и результаты

Все результаты «Академии навыков» являются измеримыми и подтверждены данными по итогам реализации программы



+25%

Вовлечённость молодых специалистов

Рост числа предложений по улучшению производственных и организационных процессов от участников программы

+33%

Студенты на практике

Увеличение количества студентов, прошедших практику в АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть СПб»

1 из 3

Трудоустройство практикантов

Каждый третий практикант становится штатным сотрудником АО «ТЭК СПб» или АО «Теплосеть СПб»

500+

Участников обучено

Студентов и сотрудников прошли обучение в рамках совместных групп по программе «Академия навыков»

Партнёрство с СПбГУАП

Устойчивое институциональное сотрудничество с ведущим профильным университетом Санкт-Петербурга, подтверждённое совместными результатами и регулярными совместными мероприятиями

Интеграция в действующие команды

Молодые специалисты, прошедшие программу, органично включаются в существующие рабочие команды, сокращая период адаптации и повышая операционную эффективность

Вклад в перспективное развитие

Соответствие стратегическим приоритетам

«Академия навыков» реализует приоритеты государственной кадровой политики РФ и напрямую поддерживает цели нацпроекта «Кадры» по развитию человеческого капитала страны.



Преодоленные системные барьеры

- **Дефицит молодых кадров**
Создан устойчивый канал привлечения студентов и конвертации их в штатных сотрудников
- **Медленная адаптация**
Совместные учебные группы обеспечивают погружение в профессиональную культуру ещё до выхода на работу
- **Отсутствие профилактики выгорания**
Внедрена системная программа психологической устойчивости, охватывающая весь трудовой коллектив

Проект доказал эффективность интегрированного подхода к развитию человеческого капитала на практике.

Перспективы развития и масштабирование

Модель «Академии навыков» изначально спроектирована как тиражируемая: она опирается на внутренние ресурсы и партнёрства, не требуя значительных внешних инвестиций.

Три принципа масштабируемости данного проекта:

💰 Низкие затраты

Опора на внутренние ресурсы предприятий и существующие партнёрства с вузами

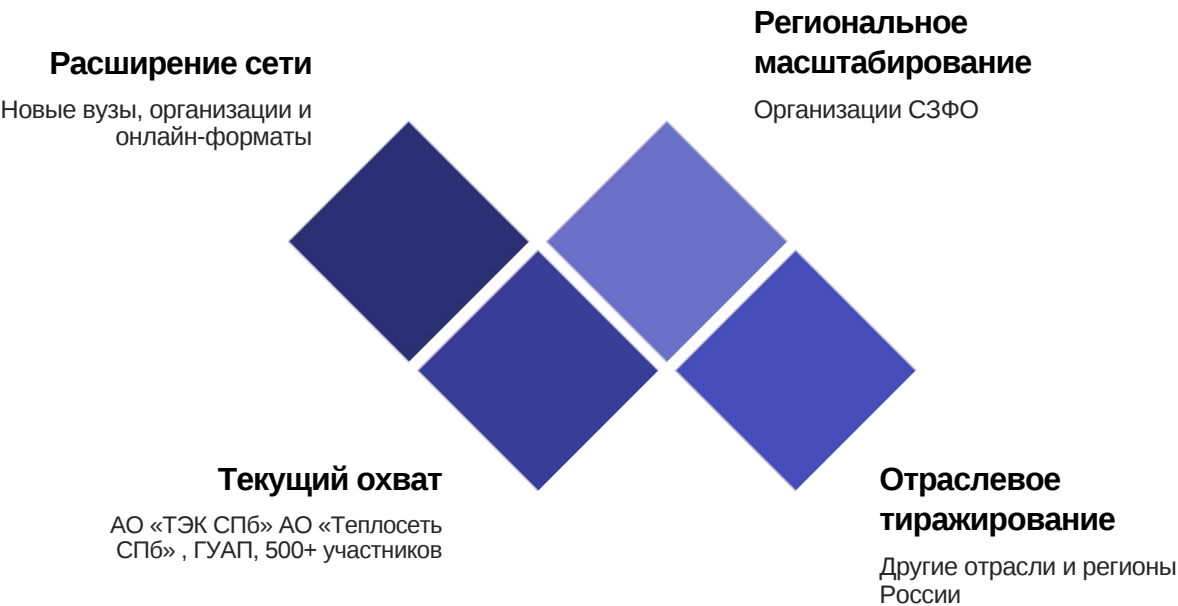
📄 Тиражируемость

Готовая методология для распространения в организациях Северо-Западного федерального округа

🔄 Универсальность

Модель применима в различных секторах экономики

Дорожная карта расширения



Новые партнёры

Расширение сети вузов и организаций-участников программы

Онлайн-форматы

Развитие дистанционных программ для увеличения географического охвата

Углубление тематики

Расширение библиотеки программ обучения по новым компетенциям

Другие регионы

Тиражирование модели в организациях ТЭК других субъектов РФ

«Академия навыков» — это успешная, измеримая и готовая к масштабированию практика развития человеческого капитала



Системное решение

Одновременно решает три ключевых вызова:
дефицит кадров, низкую адаптацию и
профессиональное выгорание



Инновационная модель

Модель «тройной спирали» интегрирует
предприятия, вузы и профсообщество в единую
экосистему



Измеримые результаты

+25% вовлечённость
+33% практикантов ·
1 из 3 трудоустраивается ·
500+ участников



Государственные приоритеты

Полное соответствие нацпроекту «Кадры» и государственной кадровой
политике РФ



Масштабируемость

Высокий потенциал тиражирования при минимальных финансовых затратах

Проект готов к тиражированию и расширению в других организациях и отраслях.

Приглашаем партнёров и организации к совместному развитию экосистемы.