



Проект

Единая цифровая экосистема распределённой школы: от бумажного документооборота к предиктивной аналитике и ИИ-адаптации



Руководитель проекта:
Директор-Елена Ивановна Дерипаска
Участники проекта:сотрудники ГБОУ№604
Пушкинского района Санкт-Петербурга



ГБОУ №604

Актуальность и проблема распределённой структуры

- Два корпуса школы создают кадровые сложности: география увеличивает время на перемещения и затрудняет оперативное замещение. Дублирование данных и рассинхронизация приказов между площадками приводят к ошибкам в расписаниях и табелях. Отсутствие оперативной аналитики по кадрам не позволяет своевременно выявлять перегрузку и риски выгорания.
- Кадровый контур школы опирается на три несвязанные системы: «Параграф», «Парус» и СБИС. Данные дублируются, приказы и таблицы переносятся вручную, что приводит к рассинхронизации, ошибкам и потере времени. Отсутствие единой правды о кадрах блокирует оперативную аналитику и увеличивает операционные риски.





ГБОУ №604

Цель и задачи проекта

Цель: создание экосистемы управления человеческим капиталом с предиктивной аналитикой и ИИ-поддержкой для устойчивого развития школы

Задачи:

1. Интегрировать финансово-учетные системы («ПАРУС»), школьную информационную систему («Параграф») и облачную платформу ЭДО/отчетности (СБИС).
2. Автоматизировать процессы рекрутинга педагогических кадров через цифровые воронки найма.
3. Перевести кадровое делопроизводства (КДП), воинского учета и табелирования в безбумажный формат.
4. Внедрить инструменты предиктивной аналитики для прогнозирования потребности в персонале и предотвращения выгорания сотрудников.



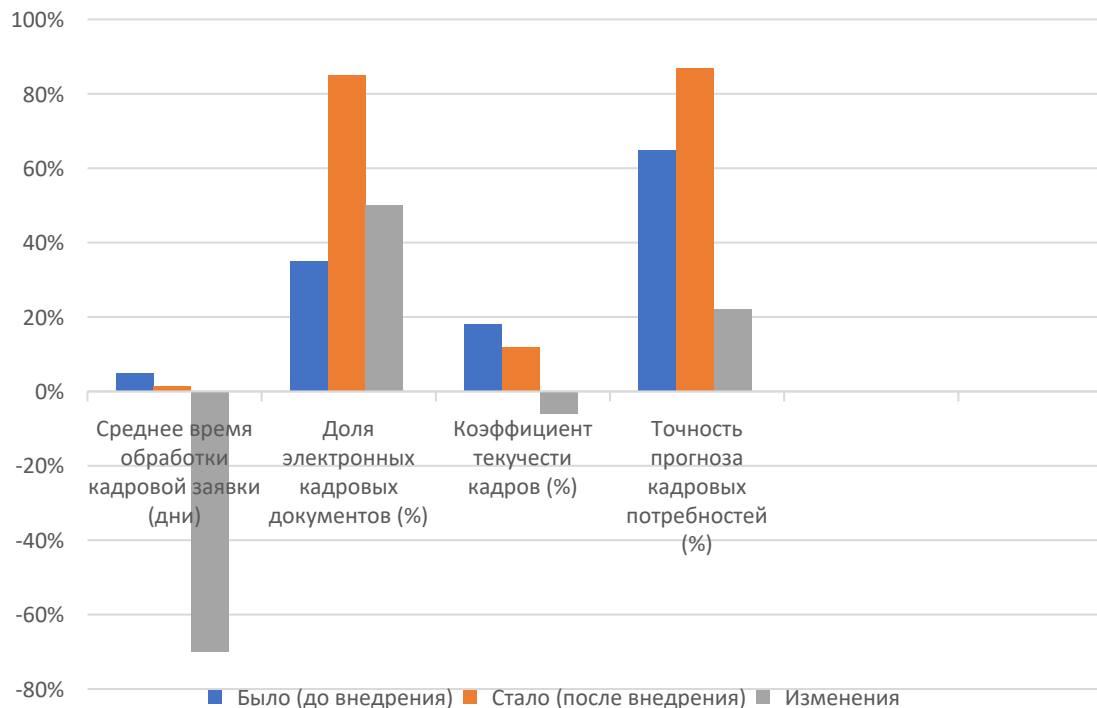


ГБОУ №604

Ключевые метрики и измерительные результаты

Метрика	Было (до внедрения)	Стало (после внедрения)	Изменение
Среднее время обработки кадровой заявки (дни)	5%	1,5%	−70%
Доля электронных кадровых документов (%)	35%	85%	+50 %
Коэффициент текучести кадров (%)	18%	12%	−6 %
Точность прогноза кадровых потребностей (%)	65%	87%	+22 %

Эффект внедрения единой цифровой экосистемы за 12 месяцев





ГБОУ №604

Ключевые компоненты единой цифровой экосистемы

Экосистема объединяет ИИ-анализ резюме и онбординг, автоматическую балансировку нагрузки между корпусами и профилактику выгорания через ИИ-ассистента.

Компоненты работают на данных «Параграфа» и «Паруса», СБИС, устраняя цифровые разрывы.

Цель – единый кадровый конвейер и управление человеческим капиталом.



ИИ-инструменты для кадровой аналитики



ГБОУ №604

Дорожная карта проекта

- Анализ процессов, проектирование обмена данными, локальные акты

Аудит

- Связка «Параграф» ↔ «Парус» ↔ «СБИС», запуск КЭДО (пилот)

Интеграция

Внедрение

- 100% сотрудников в КЭДО, замер эффекта, тиражирование

ИИ-аналитика

Прогноз кадровой потребности, автоотчёты, валидация документов





ГБОУ №604

Профилактика выгорания: ИИ-ассистент, творческие группы и адресные мероприятия



ИИ-ассистент анализирует результаты ежегодных собеседований с директором и пульс-опросы, выявляя ранние признаки стресса. На основе данных формируются межкорпусные творческие группы и назначаются адресные мероприятия — от наставничества до психологической разгрузки. Это снижает риски потери ключевых педагогов и повышает вовлечённость.



ГБОУ №604

Эффективность проекта

Практическая значимость заключается не только в прямой экономии более 140 человеко-часов административного ресурса ежегодно и полном переводе 100% кадрового делопроизводства в юридически значимый электронный вид.

Главное достижение — создание единого источника достоверных данных.

Директор и заместители получают актуальную аналитику по человеческим ресурсам в одно касание экрана, а сотрудники избавлены от необходимости заполнять идентичные формы в разных программах. Исключены ошибки двойного ввода, задержки в выплатах стимулирующего характера и потери документов при передаче между зданиями школы.

Решение не требует закупки дорогостоящего специфического ПО. Проект базируется на глубокой интеграции и настройке типовых программ, уже используемых в образовательных организациях РФ («Параграф», «Парус», «СБИС»).





ГБОУ №604

Перспективы развития и масштабирование

Качественные эффекты: от интеграции данных к управлению человеческим капиталом

- Единое цифровое пространство устранило информационные барьеры между корпусами, обеспечив синхронизацию приказов и оперативный обмен данными в реальном времени. Предиктивная аналитика выявляет риски перегрузки, позволяя проактивно предотвращать выгорание ключевых педагогов и сохранять кадровый потенциал.
- Школа укрепляет имидж технологичного и современного работодателя, что повышает её привлекательность на рынке труда и способствует привлечению сильных специалистов.





ГБОУ №604

Масштабируемость и тиражирование: от локального решения к районному стандарту



Архитектура построена на базе типовых программных продуктов РФ, что исключает зависимость от дорогостоящих лицензий. Решение готово к быстрому тиражированию в других школах без значительных доработок. Это обеспечивает экономию бюджета и единый цифровой стандарт для всей образовательной сети.