

**«Технология сплочения
распределённого коллектива через
открытые мероприятия»**

**Проект
«Шесть клубов — одна команда»**

**Номинация – Лучшая кадровая технология
развития корпоративной культуры**

СПб ГБУ ПМЦ «МИР», город Санкт-Петербург, Выборгский район, 2026 год

ПОВЕСТКА ДНЯ

Шесть подростково-молодежных клубов Выборгского района – расположены от Большого Сампсониевского проспекта до Приозерского шоссе.

Проблема:

- ✓ территориальная разобщённость;
- ✓ изоляция команд;
- ✓ отсутствие горизонтальных связей;
- ✓ снижение лояльности к центру (воспринимается как набор разрозненных точек, а не единая организация);
- ✓ требуется решение в рамках существующих ресурсов.

ПМК
«ПЕРЕКРЕСТОК»

ПМК
«ЛИДЕР»

ПМК
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ»

Специалисты
работают
автономно

ПМК
«ПАТРИОТ»

ПМК «ПЕРСПЕКТИВА»

ПМК «РИТМ»

ЦЕЛЬ: создать системную технологию сплочения через встраивание сотрудников в открытые мероприятия, без дополнительного бюджета.

Системность

Встроенный
механизм,
не разовые акции



Бюджетная эффективность

Используются уже
запланированные
мероприятия



Профессиональная значимость

Сплочение
через рабочие
события



Традиционный тимбилдинг:

- ✓ отдельный формат;
- ✓ отрыв от работы;
- ✓ нужен бюджет;
- ✓ краткосрочный эффект;
- ✓ иногда обратный эффект.

VS

Наша технология:

- ✓ встроена в основную деятельность;
- ✓ без дополнительного бюджета;
- ✓ участие вместе с аудиторией;
 - ✓ системный эффект;
 - ✓ продуманные, хорошо подготовленные мероприятия;
- ✓ свобода выбора активностей;
 - ✓ семейные мероприятия.

Новизна:

- ✓ интеграция HR-задачи в основную деятельность;
- ✓ участие сотрудников вместе со сторонней аудиторией.

И

Актуальность:

- ✓ сетевой формат молодёжных учреждений;
 - ✓ дефицит горизонтальных связей;
 - ✓ тренд на событийные мероприятия;
 - ✓ запрос на экономичные решения.

РЕШЕНИЕ

НАШИ открытые МЕРОПРИЯТИЯ

3 крупных мероприятия во 2 и 3 квартале



Концерты

Активности

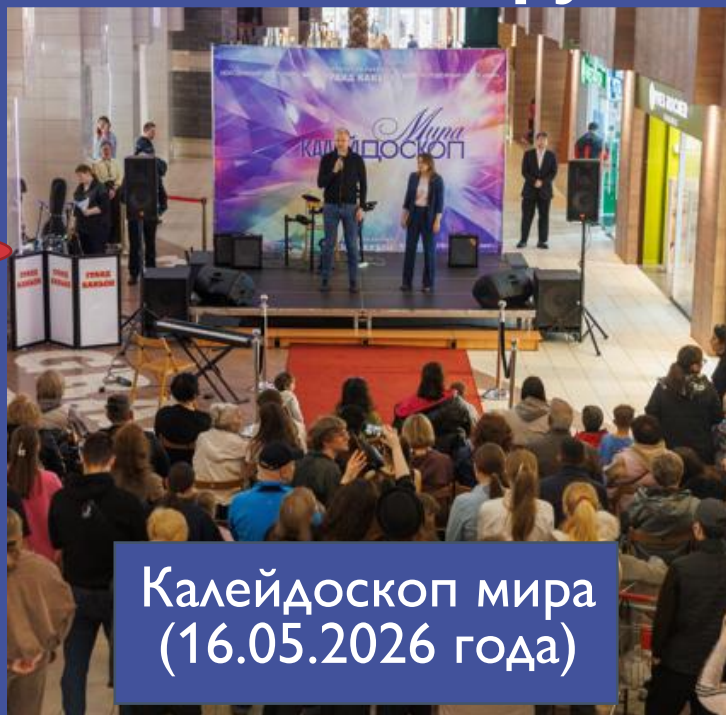
2026 ГОД

Спорт

Семья

Дети

Творчество



Калейдоскоп мира
(16.05.2026 года)



Вечер 90-х
(04.06.2026)



Ползунки и бегунки
(10.07.2026)



Спа

Ваша оценка мероприятия

Формат проведения: онлайн

Дата проведения: 16.05.2026

Тема: Корпоративная культура

Цели и задачи: повышение мотивации, укрепление командного духа

Описание мероприятия:

Мероприятие прошло успешно. Участники проявили высокую активность и интерес к теме. Было проведено несколько интерактивных упражнений, которые помогли лучше понять друг друга и общие цели компании.

Результаты:

Участники отметили, что мероприятие было полезным и интересным. Многие отметили, что теперь лучше понимают свою роль в команде и готовы внести свой вклад в достижение общих целей.

Рекомендации:

Для дальнейшего улучшения мероприятий рекомендуется проводить их регулярно, с привлечением всех сотрудников, и использовать разнообразные форматы проведения.

Подпись ответственного лица: _____

Подпись организатора: _____

Дата составления отчета: _____

СПБ ГБУ ПМЦ «МИР»
Анкета участника мероприятия
Фестиваль «Калейдоскоп мира» (16.05.2026 года)

ФИО (по желанию):  Насуров Александр

Подразделение: СБС ПМЦ, Визажер

Блок 1. Оценка мероприятия

1. Оцените общее впечатление от мероприятия по шкале от 1 до 10 (1 – совсем не понравилось, 10 – очень понравилось).

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☒ 10

2. насколько мероприятие помогло почувствовать себя частью единой команды?

☐ Совсем не помогло ☐ Немного ☐ Скорее помогло ☒ Однозначно помогло

3. Была ли полезной и интересной содержательная часть мероприятия (лекции, дискуссии, мастер-классы, игры и т.д.).

☐ Нет ☒ Частично ☒ Да

Блок 2. Сплочение и взаимодействие

4. Удалось ли вам пообщаться с коллегами из других подразделений/точек?

☐ Нет, не удалось ☐ Да, немного ☒ Да, удалось хорошо пообщаться

5. Появились ли у вас новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в работе?

☐ Нет ☒ Возможно ☐ Да

6. Что больше всего способствовало ощущению «мы – одна команда»?

(открытый вопрос, 1–3 предложения)

Встреча с журналистами в своей редакции 11.07.2019

Блок 3. Практические выводы (по желанию)

7. Какие идеи/практики с мероприятия вы планируете применить в своей работе?
(открытый вопрос)

Разделить на команды по кабинетам

8. Что можно было бы улучшить в организации следующего мероприятия?
(вопрос)

Разделить встречу с работниками на несколько мероприятий
Позвать сотрудников из смежных отделов

ФИО (по ж) _____
Подраздел _____
Блок 1. От _____
1. _____
□ 1. _____
2. _____
команды? _____
□ 3. _____

Ваше спасибо за участие!

Ваше участие помогает развивать корпоративную культуру и укреплять ко

СПб ГБУ ГИМЦ «Мир»
Анкета участника мероприятия
Фестиваль «Калейдоскоп мира» (16.05.2026 года)

ФИО (по желанию): _____
Подразделение: ГМЦ Перекресток

Блок 1. Оценка мероприятия

1. Оцените общее впечатление от мероприятия по шкале от 1 до 10 (1 — совсем не понравилось, 10 — очень понравилось).
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☒ 9 ☐ 10

2. Насколько мероприятие помогло почувствовать себя частью единой команды?
☐ Совсем не помогло ☒ Немного ☐ Скорее помогло ☐ Однозначно помогло

3. Была ли полезной и интересной содержательная часть мероприятия (лекции, дискуссии, мастер-классы, игры и т.п.)?
☐ Нет ☒ Частично ☐ Да

Блок 2. Соплоение и взаимодействие

4. Удалось ли вам пообщаться с коллегами из других подразделений/точек?
☐ Нет, не удалось ☒ Да, немного ☐ Да, удалось хорошо пообщаться

5. Появились ли у вас новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в работе?
☒ Нет ☐ Возможно ☐ Да

6. Что больше всего способствовало ощущению «мы — одна команда» (открытый вопрос, 1-3 предложения)

Большая вовлеченность ребят.

Блок 3. Практические выводы (по желанию)

7. Какие идеи/практики с мероприятия вы планируете применить в своей работе? (открытый вопрос)

создавать более интересные задания

8. Что можно было бы улучшить в организации следующего мероприятия? (открытый вопрос)

организацию; обратную связь;

СПб ГБУ ПМЦ «МИР»
Анкета участника мероприятия
Имя: Илья досков (16.05.2026 года)
 Минус Р.А.
Ректор
впечатление от мероприятия по шкале от 1 до 10 (1 — совсем не впечатлил(ась), 10 — очень понравился(ась))
15 □ 6 □ 7 □ 8 □ 9 □ 10

мероприятие помогло почувствовать себя частью единой команды? □ Немного □ Скорее помогло □ Однозначно помогло

Какой из наиболее интересных содержательных частей мероприятия (лекции, дискуссии и т.п.)?

□ Да
□ Нет

Вам удалось познакомиться с коллегами из других подразделений/точек зрения? □ Да □ Нет

Удалось ли установить новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в будущем? □ Да □ Нет

Вас всего способствовало ощущению «мы — одна команда»? □ Да □ Нет

Напишите свои впечатления от мероприятия (по желанию)

настроение, движение, мобильность, работа

Какие выводы вы планируете применить в своей работе? □ Да □ Нет

Чтобы улучшить организацию следующего мероприятия? □ Да □ Нет

Получили ли больше рекламы для своего подразделения? □ Да □ Нет

Спасибо за участие!

СБИС ГБУ ПМЦ «Мир»
Анкета участника мероприятия
Формат 90-хх (04.06.2026 года)

ФИО (по желанию): Александр Владимирович Власов

Подразделение: Тех. дир. п. В.О.

Блок 1. Оценка мероприятия

1. Оцените общее впечатление от мероприятия по шкале от 1 до 10 (1 — совсем не понравилось, 10 — очень понравилось).
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☒ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10

2. Насколько мероприятие помогло почувствовать себя частью единой команды?
☐ Совсем не помогло ☐ Немного ☒ Скорее помогло ☐ Однозначно помогло

3. Были ли полезной и интересной содержательная часть мероприятия (лекция, дискуссии, мастер-классы, игры и т.д.)?
☐ Нет ☒ Частично ☐ Да

Блок 2. Соплоение и взаимодействие

4. Удалось ли вам пообщаться с коллегами из других подразделений/точек?
☐ Нет, не удалось ☐ Да, немного ☒ Да, удалось хорошо пообщаться

5. Появились ли у вас новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в работе?
☐ Нет ☒ Возможно ☐ Да

6. Что больше всего способствовало ощущению «мы — одна команда» (открытый вопрос, 1-3 предложения)
Наверное самым важным мероприятием является взаимодействие с коллегами из других подразделений, кто в это время был здесь сейчас.

Блок 3. Практические выводы (по желанию)

7. Какие идеи/практики с мероприятия вы планируете применить в своей работе? (открытый вопрос)

8. Что можно было бы улучшить в организации следующего мероприятия? (открытый вопрос)
Время проведения можно было бы сократить, сделать его более удобным

Спасибо за участие!

Ваши ответы помогают развивать корпоративную культуру и укреплять команду

СЦП ГБУ ПМЦ «МИР»

Анкета участника мероприятия

Фестиваль «Калейдоскоп мира» (16.05.2026 года)

ФИО (по желанию): Иванов Иван Иванович

Подразделение: отдел технического обслуживания

Блок 1. Оценка мероприятия

1. Оцените общее впечатление от мероприятия по шкале от 1 до 10 (1 — совсем не понравилось, 10 — очень понравилось).

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☒ 9 ☐ 10

2. Насколько мероприятие помогло почувствовать себя частью единой команды?

☐ Совсем не помогло ☐ Немного ☐ Скорее помогло ☒ Однозначно помогло

3. Была ли полезной и интересной содержательная часть мероприятия (лекции, дискуссии, мастер-классы, игры и т.п.)?

☐ Нет ☐ Частично ☒ Да

Блок 2. Сочетание и взаимодействие

4. Удалось ли вам пообщаться с коллегами из других подразделений/точек?

☐ Нет, не удалось ☐ Да, немного ☒ Да, удалось хорошо пообщаться

5. Появились ли у вас новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в работе?

☐ Нет ☒ Возможно ☐ Да

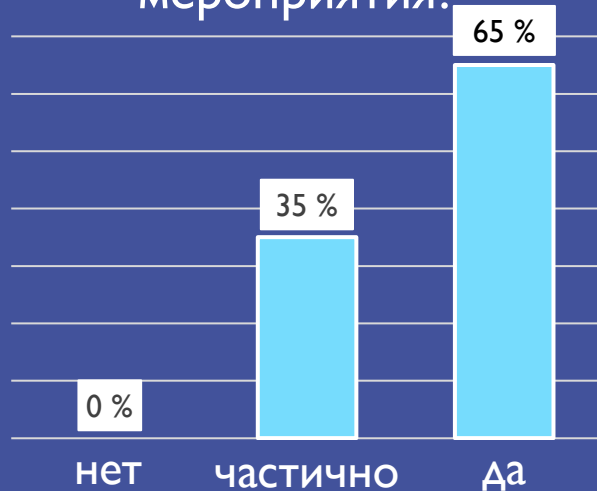
6. Что больше всего способствовало ощущению «мы — одна команда»?

(открытый вопрос, 1-3 предложения)

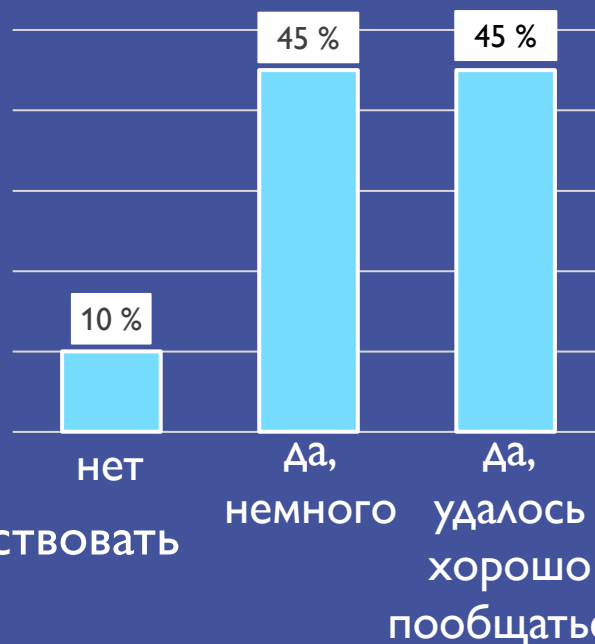
Наши коллеги из других подразделений

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ (проценты)

Была ли полезной и интересной содержательная часть мероприятия?



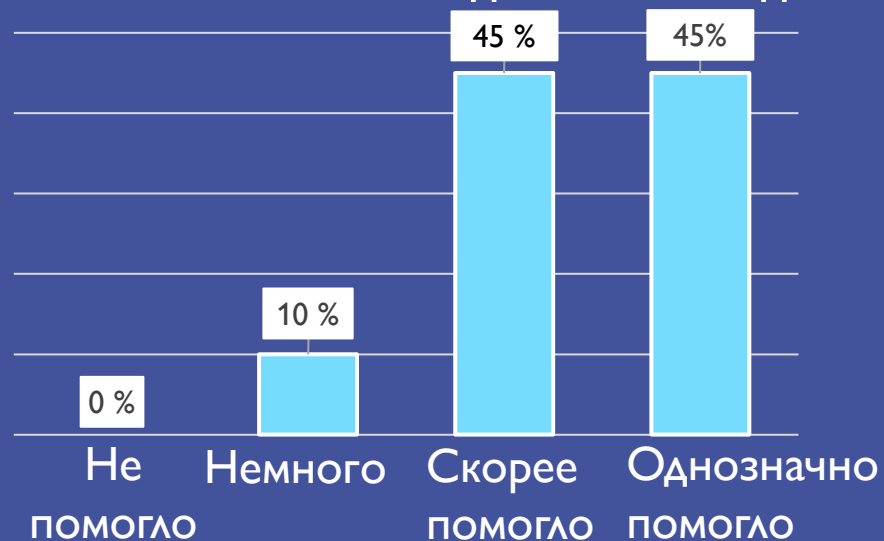
Удалось ли пообщаться с коллегами из других подразделений?



Появились ли у вас новые контакты/связи, которые планируете поддерживать в работе?



Насколько мероприятия помогли почувствовать себя частью единой команды?



Работникам СПб ГБУ ПМЦ «МИР» было предложено пройти анкетирование. Ответы отражены в виде диаграмм. Один из блоков анкеты – практические выводы. Работники отвечали на вопросы в свободной форме и по желанию. Анкетирование помогло увидеть слабые и сильные места мероприятий, получить живой отклик от работников. Полученные ответы ценны и могут использоваться при планировании следующих мероприятий.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ (ИТОГИ):

- ✓ выросла доля работников, знакомых с коллегами из других клубов;
- ✓ сотрудники увидели работу других подразделений;
- ✓ снизился отток кадров;
- ✓ формат оценен сотрудниками как эффективный для сплочения коллектива;
- ✓ вырос уровень вовлеченности в корпоративную жизнь.

ВОЗМОЖНОСТЬ ТИРАЖИРОВАНИЯ

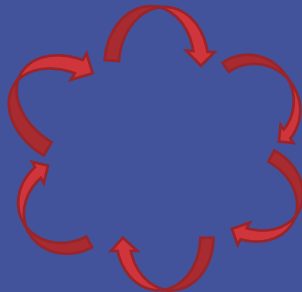
Технология применима в центрах дополнительного образования, домах культуры, библиотечных системах, спортивных школах, социальных центрах и т.п. Не требуется дополнительное финансирование.

Минимальные требования для внедрения:

АКТИВНОЕ
УЧАСТИЕ
РАБОТНИКОВ В
МЕРОПРИЯТИЯХ



РОТАЦИЯ
ПРИНИМАЮЩИХ
ПЛОЩАДОК



СИСТЕМА
ОБРАТНОЙ
СВЯЗИ



Спасибо за внимание!