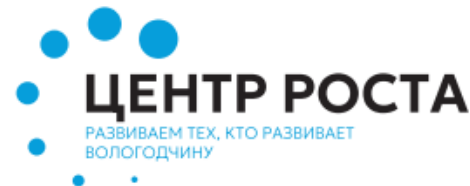




Управление государственной службы и
кадровой политики Администрации
Губернатора Вологодской области



ВОЛОГДА.СТАРТ

Строй будущее **ДОМА!**

молодежь

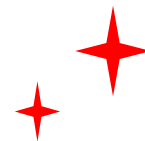
карьера

развитие

наставничество

мотивация

Кадровый проект Вологодской области «Вологда.Старт»
разработан по поручению Губернатора Вологодской области
Георгия Юрьевича Филимонова как ответ **на системные вызовы:**



миграционный отток
молодежи из области



низкая
информированность о
карьерных возможностях
в родном регионе



высокая конкуренция за
таланты со стороны
крупного бизнеса
федерального уровня



негативный имидж
госслужбы в
молодежной среде



страх молодежи перед
сложностями
адаптации



старение кадрового
состава госслужащих

Цель – обеспечение привлечения в органы публичной власти студентов-вологжан, обучающихся в вузах других регионов (**«ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ»** в построении карьеры).



ЗАДАЧИ



Мотивация

Материальная поддержка и стимулирование молодежи



Новые таланты

Выявление талантливой молодежи и развитие их потенциала



Молодежный актив

Формирование молодежного кадрового резерва



Профориентация

Содействие профессиональному самоопределению участников



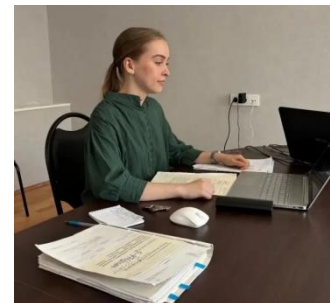
Престиж

Формирование позитивного имиджа госслужбы



Инициатива участников

Реализация проектов участников в целях развития области



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ И УЧАСТНИКИ

Студенты-вологжане,
обучающиеся в
образовательных
организациях высшего
образования
в других
регионах



«Молодым везде у нас
дорога»

возраст

 **18-35**
лет

«Вот будет тебе 18,
станешь кем захочешь!»

МОТИВАЦИЯ

Желание вернуться на
малую родину
и работать
в органах
власти с целью
развития родного
региона



+100 к карме

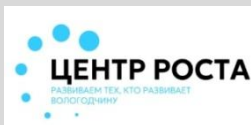
организаторы проекта



Управление госслужбы и
кадровой политики
Администрации Губернатора
Вологодской области



Представительство
Вологодской области
в городе Москве



Центр развития компетенций
гражданских государственных
и муниципальных служащих –
«Центр Роста»

КАДРим молодежь



В 2026 году количество участников составило **53** студента,
обучающихся в Москве, Санкт-Петербурге и Ярославле

НЕ УЕЗЖАЙ ОТ ВОЗМОЖНОСТЕЙ: УЧИСЬ ВЕЗДЕ, ВОЗВРАЩАЙСЯ ДОМОЙ!



СТАЖИРОВОЧНЫЕ ПЛОЩАДКИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Два формата:

Оплачиваемые стажировки

Впервые в 2026 году прошли оплачиваемые стажировки в Администрации Губернатора области (конкурсный отбор, длительность 1 месяц, оплата 30тыс.руб., 3 победителя).

Неоплачиваемые стажировки

Стажировки охватывают все исполнительные органы области, органы местного самоуправления, подведомственные учреждения (оценка кандидатов на основе компетенций, потенциала и мотивации)

Сроки реализации стажировок

Круглый год

Основные потоки проходят в каникулярный период: лето и зима

Длительность стажировок: по желанию студентов: в среднем – 2 недели.

1-2 курс (ознакомительная стажировка)

3-4 курс (работа с ВКР + трудоустройство)



В 2026 году количество стажировочных площадок - **24**, из них 16 - исполнительные органы области, 2 органа местного самоуправления области, 2 подведомственных учреждения, 2 федеральных органа власти, 2 предприятия*.

*предприятия отрабатываются совместно с Представительствами области и Минтрудом области.

МЕХАНИКА РЕАЛИЗАЦИИ (ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА)



3 чел**01**

Доля студентов – выпускников, трудоустроенных по итогам стажировки

*4 выпускника, из них:

3 трудоустроены;

1 продолжил обучение в магистратуре.

3 чел**02**

Количество инициатив (проектов, ВКР) участников, разработанных с целью развития Вологодской области



*3 студента, из них:

2 предложения для совершенствования рабочих процессов;

1 направленное на развитие отрасли (студент профильной направленности и с опытом в лабораторных исследованиях)

**6 чел****03**

Доля студентов, желающих продолжить стажировку в новом периоде

78%**04**

Доля студентов, успешно прошедших стажировку в отношении заявленных в начале

100%**05**

Доля студентов, принявших участие в образовательных мероприятиях

Количество победителей – 3;

Длительность – месяц;

Оплата стажировки – 30 000 рублей.

06

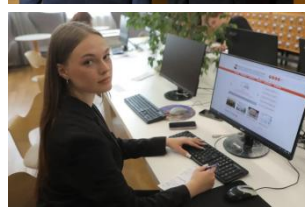
Оплачиваемые стажировки





Развитие

- 01** Формирование молодежного кадрового резерва
- 02** Развитие системы наставничества
- 03** Постпрограммная работа с образовательным интенсивом, а также мониторинг вакансий под стажера



Вызовы/барьеры

- 01** Кадровый дефицит молодых, профессиональных, мотивированных кадров, готовых к эффективной работе в органах власти
- 02** Отсутствие системного механизма раннего вовлечения талантливых студентов в деятельность, связанную с органами власти
- 03** Построение индивидуальной траектории успеха под запрос стажера



Социально-ориентированная направленность

Участие в волонтерской деятельности и значимых мероприятиях в Вологодской области



Работа над ВКР

Выпускники работают над ВКР с приземлением на Вологодскую область



Масштабирование

Тиражирование проекта на все регионы



Познакомиться с публикациями о проекте можно по ссылке:

<https://disk.yandex.ru/d/WWCi3rk3sB4jXg>

