



«Приём по шпаргалке» СПБ ГБУЗ «Городская больница №20»

Лучшая кадровая технология работы с персоналом

2026

Актуальность

Текучесть кадров

- За 9 месяцев 57%
- За декабрь 2025 г 2%

Наименование категории персонала					
	2025	декабрь	ноябрь	октябрь	сентябрь
Врачи	34	2	1	4	7
Средний медицинский персонал	84	2	4	10	11
Младший медицинский персонал	51		3	1	9
Прочий персонал	152	8	3	16	9
Итого	321	12	11	31	36

Актуальность

Цель

- Выстроить внутреннюю систему подчиненности и согласования найма.
- Снизить количества вакансий и текучесть кадров.
- Обеспечить прозрачность и эффективность кадровых процессов, увеличение скорости операций по кадровому администрированию.

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ ЗА 2025 ГОД

Наименование категории персонала					
	2025	декабрь	ноябрь	октябрь	сентябрь
Врачи	53	5	5	9	8
Средний медицинский персонал	81	9	13	17	12
Младший медицинский персонал	19	3	4	0	5
Прочий персонал	90	16	6	14	9
Итого	243	33	28	40	34



ОБХОДНОЙ ЛИСТ при приеме на работу

Ф.И.О. _____
 Структурное подразделение _____
 Должность (профессия) _____
 Главный врач/Руководитель подразделения _____

Наименование структурного подразделения	Ф.И.О. и должность руководителя структурного подразделения	Дата, подпись
Предварительный медицинский осмотр пройден. Допуск врача-эпидемиолога	Врач-эпидемиолог	
<u>Дата приема на работу</u> _____	Начальник отдела кадров Якубович А.Н.	
1. Работником пройден вводный инструктаж по охране труда и технике безопасности	Специалист по охране труда	
Охрана труда • Работник ознакомлен с условиями труда на рабочем месте (по результатам проведенного СОУТ)	Специалист по охране труда	
ГО и пожарная безопасность • Работник прошел вводный инструктаж по гражданской обороне и действиям в ЧС • Работник прошел вводный противопожарный инструктаж	Заместитель главного врача по ГО и МР	
ИТ отдел – доступ к программному обеспечению, электронная подпись, электронная почта и тд.		
На отделении • Работнику выданы средства СИЗ	Заведующий отделением	
• Работник прошел первичный инструктаж на рабочем месте • Работник прошел первичный противопожарный инструктаж		
• Работник прошел стажировку • Обучен требованиям охраны труда по программам: -обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. - обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим • Работнику установлен график работы _____ • Работник ознакомлен с графиком		
	Старшая медицинская сестра	

Приступил к работе
 Начальник отдела кадров: _____ А.Н. Якубович _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

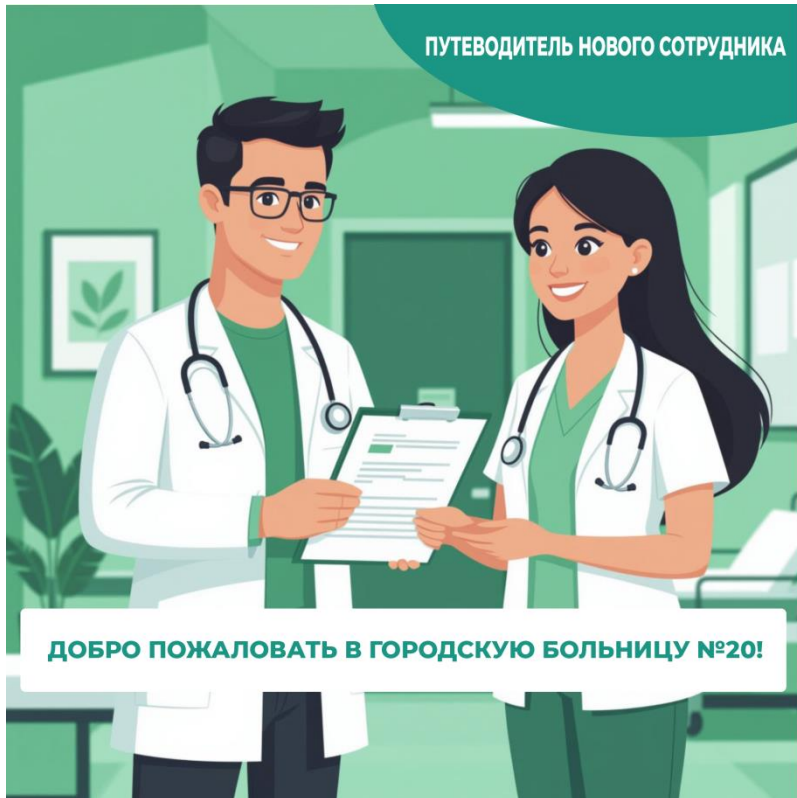


Результативность

- показатель текучести кадров к декабрю 2025 составил 2%,
- в течение 2026 года сохраняется на этом уровне
- внедрена прозрачная система найма персонала – создана база документов для приема на работу, обходной лист-«шпаргалка», созданы QR-коды для ознакомления с информацией по нормативным документам

Укомплектованность штатов

	Количество штатных должностей	Количество занятых ставок	Количество физических лиц	Укомплектованность по занятым ставкам, %	Укомплектованность по физическим лицам, %
на 01.10.25	1053	647	547	61,44%	51,95%
на 01.11.25	1100,5	656,5	564	59,65%	51,25%
на 01.12.25	1100,5	669,5	572	60,84%	51,98%
на 31.12.2025	1100,5	686	593	62,34%	53,88%
На 01.08.2026	966,5	740,75	654	76,6	67,6



- сократилось количество вакансий;
- возрос общий профессиональный уровень сотрудников,
- при этом снизились затраты на медицинские осмотры;
- развитие HR-бренда;
- Создали Welcome-book для новых сотрудников, что сокращает время прохождения адаптации и помогает в обучении новых сотрудников на рабочем месте.



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ