



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

АЭМ-Добро

Номинация:

«Лучшая кадровая технология
развития корпоративной культуры»

Конкурс «Лучшие кадровые технологии
Северо-Западного федерального округа»



Организация:
«АЭМ-технологии»



Контакт:
Курганская Галина Николаевна,
ведущий специалист



+7 (952) 375-70-10



g.komarova@aemtech.ru



Актуальность и проблема

Проблемная среда корпоративного волонтерства:



Территориальная рассредоточенность команд (3 города) делает единые инициативы сложными



Падение вовлечённости: разрозненные акции не дают системного эффекта



Необходимость укрепления корпоративных ценностей за пределами формальных регламентов



Нематериальная мотивация требует нового формата

Решение — единая экосистема «АЭМ-Добро»:

Объединяет экологическое волонтерство и благотворительность в одну кадровую технологию. Не разовые мероприятия, а устойчивая система, встроенная в HR-процессы и повседневную работу.

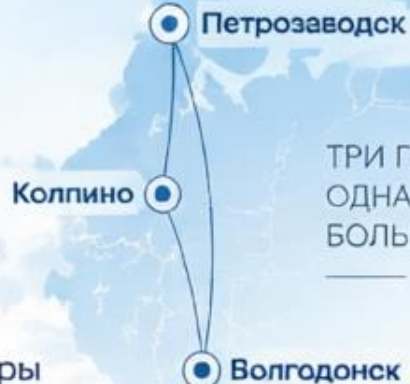


АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

Цель и задачи проекта

Цель:

Формирование устойчивой корпоративной культуры через системное экологическое и благотворительное волонтерство, объединяющее сотрудников трёх городов (Колпино, Волгодонск, Петрозаводск), их семьи и местные сообщества.



ТРИ ГОРОДА
ОДНА КОМАНДА
БОЛЬШИЕ ДЕЛА

ЛЮДИ
ОБЪЕДИНЯЮТ
ВОЗМОЖНОСТИ

Задачи:

01



Развить экологическую ответственность на рабочем месте и за его пределами

02



Оказать благотворительную помощь уязвимым группам

03



Вовлечь сотрудников всех уровней в осознанное участие

04



Обучить волонтеров навыкам проектной и командной работы

05



Обеспечить признание: зафиксировать вклад, наградить активных

06



Тиражировать модель на другие предприятия Росатома и региона



Каждая задача — элемент кадрового процесса: от рекрутинга до удержания:

ЛЮДИ | ТЕХНОЛОГИИ | ДОБРЫЕ ДЕЛА | ЧИСТАЯ ПЛАНЕТА

Целевая аудитория

ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ
БОЛЬШЕ, ЧЕМ КАЖДЫЙ
ПО ОТДЕЛЬНОСТИ



СОТРУДНИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЫ,
КОТОРЫЕ ДЕЛАЮТ
ДОБРЫЕ ДЕЛА



СЕМЬИ

ПОДДЕРЖКА
И ВДОХНОВЕНИЕ



СООБЩЕСТВА ГОРОДОВ

ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ
НАШИ ГОРОДА ЛУЧШЕ



БОЛЬШЕ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ДЛЯ БУДУЩЕГО

СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ
СОЗДАЮТ УСТОЙЧИВОЕ ЗАВТРА



Основная аудитория:

Сотрудники трёх площадок
«АЭМ-технологии» — в Колпино,
Волгодонске и Петрозаводске.



Вторичная аудитория:

- Семьи сотрудников (дети, партнёры)
- Жители городов присутствия
- Социально незащищённые группы:
дети, пожилые, инвалиды
- Пациенты больниц и центров помощи семье



Партнёры:

- Местные НКО и фонды
- Госслужбы (экология, соцзащита)
- Волонтёрские движения и сообщества
- Спонсоры и канцелярские/товарные поставщики

Модель
«от сотрудника
к сообществу»

Механика реализации: ДВЕ ЭКОСИСТЕМЫ



Экологический блок:



До 8 субботников в год
на каждой площадке



Раздельный сбор макулатуры
и пластика (тонны/год)



Высадка 500+ деревьев ежегодно,
2 плоггинг-акции



Эковелотуры и эко-квесты
для команд

СОХРАНЯЕМ
ПЛАНЕТУ
ВМЕСТЕ



Благотворительный блок:



Адресная помощь: больницы,
интернаты, центры помощи
семье и детям



Праздничные мероприятия
с театральными постановками



Сбор подарков и канцелярских
товаров, выездные пикники



Благоустройство территорий
рядом с социальными объектами



Стратегия вовлечения:



Информирование



выбор роли



обучение



активность



обратная связь



признание
(волонтерские часы
на Добро.рф, награждения)



Два блока работают параллельно, но объединены единой платформой и метриками.

Ключевые метрики и результаты



Охват и масштаб:



Более
2 000
участников-
субботников



Более
2 000
высаженных
деревьев



Более
10 тонн
собранной
макулатуры
и пластика



Благотворительность:



32,4 млн руб.
благотворительной
помощи в 2024 г.



2025 г. —
83,42 млн руб.
(рост в 2,6 раза)



Более
**10 направлений
помощи:**
больницы, интернаты,
центры помощи



ДОБРО
ОБЪЕДИНЯЕТ
СЕРДЦА



Вовлеченность:

~30%

сотрудников
вовлечены
в благотворительность

>40%

— в экологические
акции



Инфраструктура:



Партнёрство с НКО,
госслужбами, волонтерскими
группами



Волонтерские часы
фиксируются на Добро.рф

PHOTO

Влияние на корпоративную культуру и вклад в нацпроекты



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

БОЛЬШИЕ
ПЕРЕМЕНЫ
НАЧИНАЮТСЯ
С ЛЮДЕЙ

HR-эффект (кадровая технология):



Рост корпоративного духа
и командной сплочённости между площадками



Повышение вовлечённости
и лояльности — **до 40%**



Развитие лидерских и организационных
навыков сотрудников



Укрепление имиджа социально
ответственного работодателя



Нематериальная мотивация: признание,
значимые дела

Соответствие нацпроектам и ЦУР ООН:



Нацпроект «Экология» —
сохранение биоразнообразия, отдельный сбор



Нацпроект «Демография» —
поддержка семей, вовлечение молодёжи



ЦУР: 1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 13, 15, 17

Перспективы развития и масштабирование

Планы развития (2025–2026):



Масштабирование: рост числа активностей, стандартизация процессов, увеличение объёма мероприятий



Укрепление партнёрств с НКО и властью — долгосрочные соглашения



Онлайн-кампании и челленджи для молодёжи и удалённых сотрудников



Тиражирование модели на другие предприятия Росатома и регионы



Подготовка типового пакета материалов: гайд, чек-листы, шаблоны



Создание централизованной системы координации трёх площадок

Стратегический вектор:



Из локального корпоративного проекта



в региональную кадровую практику Росатома



в отраслевой стандарт.

Модель доказана.
Следующий шаг —
системное распространение.



Заключение

«АЭМ-Добро» — не социальная программа.
Это кадровая технология.

Проект доказывает: социально значимая деятельность — эффективный инструмент развития корпоративной культуры, объединяющий сотрудников, повышающий вовлечённость и формирующий общие ценности.

*Больше,
чем работа —
вклад в будущее*

Что мы получили:



Тиражируемую модель с измеримым социальным и HR-эффектом



Устойчивую экосистему (2 000+ участников, 32,4 → 83,42 млн руб.)



Конкретные кадровые результаты: +40% вовлечённости, рост лояльности, развитие лидерства

Почему это «лучшая кадровая технология»?



Работает без увеличения HR-бюджета.



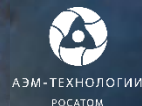
Мотивирует не премиальными, а смысловыми драйверами.



Масштабируется.



Измерима.



Контакты и благодарность

Спасибо за внимание

БОЛЬШИЕ
ПЕРЕМЕНЫ
НАЧИНАЮТСЯ
С ЛЮДЕЙ



Контакт для связи:



Курганская Галина Николаевна
Ведущий специалист АО «АЭМ-технологии»



+7 (952) 375-70-10



g.komarova@aemtech.ru

Благодарим:



Партнёрские НКО и госслужбы
Колпино, Волгодонска, Петрозаводска



Волонтёрские сообщества
и локальные фонды



Спонсоров и поставщиков



Каждого сотрудника, вышедшего
на субботник или привёзший подарок детям



ЛЮДИ



ДОБРЫЕ ДЕЛА



ЧИСТАЯ ПЛАНЕТА