



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
POCATOM

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ

Дети в приоритете

Организация: АО «АЭМ-технологии» (POCATOM)

Номинация: «Лучшая кадровая технология
в сфере мотивации персонала»

Контактное лицо: Агеева Татьяна, руководитель
направления по обучению и развитию персонала,
+79110908484, t.ageeva@aemtech.ru



**Профессии
будущего**

Знакомим с возможностями
в атомной отрасли



**Разные
форматы**

Мероприятия для детей
и родителей



**Практические
навыки**

Экскурсии, мастер-классы,
встречи с экспертами



**Поддержка
на каждом этапе**

Помогаем осознанно
выбирать будущее

**ОТКРЫВАЕМ
ГОРИЗОНТЫ
ВМЕСТЕ**

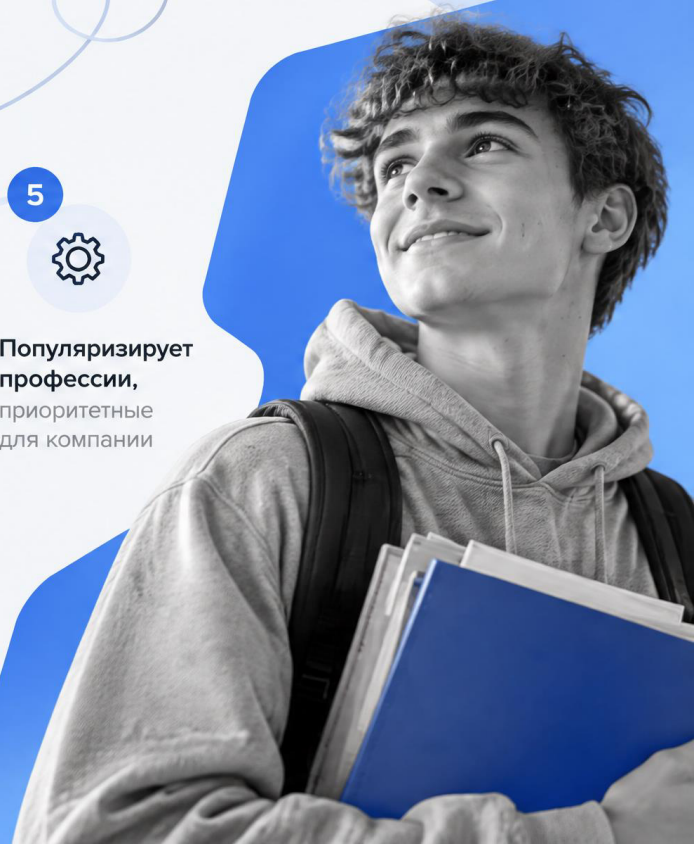
АКТУАЛЬНОСТЬ ДЛЯ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ

Он направлен на решение нескольких проблем:



ВОЗМОЖНОСТИ
СЕГОДНЯ —
УВЕРЕННОЕ ЗАВТРА



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



повышение привлекательности бренда работодателя

- укрепление имиджа компании как социально-ответственного и перспективного работодателя через заботу о семье работника



Привлечение молодежи

- профориентационная работа с целью популяризации профессий машиностроительной отрасли, знакомство с карьерными возможностями



удержание персонала

- консультация родителей по правилам поступления в ВУЗ и ССУЗ: сложности и возможности;
- информирование о преимуществах и рисках целевого обучения;
- проведение вебинаров для родителей с привлечением психологов в период подготовки и сдачи ОГЭ и ЕГЭ;
- дальнейшее трудоустройство детей сотрудников в контур компании

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



Дети сотрудников
(учащиеся
9-11 классов)



Родители –
сотрудники
компании

КОСВЕННО



Компания
(удержание, привлечение молодёжи)



Общество
(профориентация выпускников)



ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ



МЕХАНИКА РЕАЛИЗАЦИИ

Проект «Дети в приоритете» помогает семьям сотрудников справляться с учебными тревогами, экзаменами и вопросами выбора будущей профессии.



Проект реализуется ежегодно в 2025 года в период осенних и весенних каникул.



Проект важен не только как социальная инициатива, это еще и вклад в мотивацию сотрудников.

В программу вошли профориентационные мероприятия разного формата:

01

комплексное онлайн-тестирование участников на выявление способностей и сильных сторон;

02

интерактивный тренинг для учащихся 9-х-11-х классов с выбором профессиональных направлений и предпочтений;

03

индивидуальная консультация профориентолога для участников тестирования и их родителей.

04

вебинары и семинары для родителей с участием профориентолога и психолога

05

экскурсии для детей на производственные площадки

06

встречи с HR по вопросам целевого обучения и дальнейшего трудоустройства

ВОЗМОЖНОСТИ
СЕГОДНЯ —
УВЕРЕННОЕ
ЗАВТРА

КЛЮЧЕВЫЕ **МЕТРИКИ** И ИЗМЕРИМЫЕ **РЕЗУЛЬТАТЫ**

1. С начала реализации проекта
приняли участие

85 человек,

из которых 45 — учащихся,
40 — родителей;

2. % удовлетворенности
от проведенных
мероприятий -

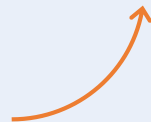
98%

3.

Снижение текучести
персонала

35%

Повышение лояльности
сотрудников



Улучшение имиджа;
Вклад в удержание и привлечение молодёжи

Проект также поддерживает
национальные проекты, связанные с
профориентацией школьников и
студентов, укреплением
социальных связей, что делает его
особенно значимым для развития
региона и общества в целом

люди
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ

ВКЛАД В ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ / ВЫЗОВЫ И БАРЬЕРЫ

Вклад в достижение Целей Устойчивого Развития:

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



17 ПАРТНЕРСТВО В
ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



БАРЬЕРЫ: высокая тревожность родителей, нехватка времени

гибкий
формат



онлайн -
вебинары



партнерство с
психологами

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ



ДАЛЬНЕЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА

01

Расширение аудитории

Привлечение большего количества участников, включая учеников 7-8 классов

02

Коллаборации с образовательными платформами

для возможности обучения детей сотрудников компании на курсах подготовки учащихся

03

Установка долгосрочных целей

Создание долгосрочных инициатив, таких как целевое обучение

04

Участие в социальных инициативах

Привлечение внимания к важности проведения профориентации для детей через участие в профориентационных мероприятиях ЦЗН, школы.

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БУДУЩЕЕ



ПРОЕКТ ДОКАЗЫВАЕТ:



**забота о семьях сотрудников —
эффективная кадровая
технология мотивации,
повышающая лояльность,
удержание и HR-бренд**

Готовая тиражируемая модель!

Спасибо

за внимание



РОСАТОМ



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ



К³ Консалтинг.

Региональный Партнер ЦТР "Гуманитарные технологии".

