



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

АЭМ-Благополучие: экосистема здоровья и мотивации



Номинация:

«Лучшая кадровая технология
в сфере мотивации персонала»



Конкурс:

«Лучшие кадровые технологии
Северо-Западного федерального округа»



Организация:

АО «АЭМ-технологии»



Контакт:

Курганская Галина Николаевна,
ведущий специалист



+7 (952) 375-70-10



g.komarova@aemtech.ru



ЗДОРОВЬЕ
СЕГОДНЯ



МОТИВАЦИЯ
СЕЙЧАС



БОЛЬШИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ
ЗАВТРА

ЗДОРОВЫЕ ЛЮДИ — СИЛЬНАЯ АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ

БЛАГОПОЛУЧИЕ
СЕГОДНЯ —
УСТОЙЧИВОЕ ЗАВТРА



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

Актуальность и проблема

Вызовы на площадках атомной отрасли:



Хронический стресс и выгорание



Потери от болезней: 10–15% ФОТ



Текучесть кадров и «кадровый голод»



Традиционные методы мотивации

ЗДОРОВЫЕ ЛЮДИ — СИЛЬНАЯ АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ

БОЛЬШИЕ
ТЕХНОЛОГИИ
ДЛЯ ЛУЧШЕГО
ЗАВТРА



Ключевой инсайт:

забота о здоровье —
новый нематериальный мотиватор,
который формирует лояльность
и снижает отток эффективнее
любых финансовых стимулов.

ЗДОРОВЫЕ
ЛЮДИ

БОЛЬШИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ

ЗАБОТА
СЕГОДНЯ —
СИЛЬНАЯ
КОМАНДА
ЗАВТРА

Цель и задачи



Цель:

создание замкнутой экосистемы здоровья, превращающей заботу о сотрудниках в управляемый бизнес-процесс, повышающий работоспособность, лояльность и вовлечённость.

Задачи:

1



Снизить уровень
стресса и выгорания
персонала

2



Внедрить пролактику
и раннюю диагностику

3



Сформировать
ЗОЖ-привычки
у сотрудников

4



Обеспечить доступное
медицинское
сопровождение

5



Вовлечь семьи
сотрудников в здоровый
образ жизни

6



Создать тиражируемую
модель для всей
атомной отрасли

УСТОЙЧИВОЕ
ЗАВТРА

АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

Целевая аудитория

ЗДОРОВЫЕ
ЛЮДИ
СИЛЬНЫЕ
КОМАНДЫ



Основная:

сотрудники всех уровней пяти площадок АЭМ-технологии (рабочие, линейный персонал, топ-менеджмент)

Расширенная:



Семьи сотрудников
(дети, супруги, родители)



Жители городов присутствия



Пациенты болниц на площадках



Доноры и потенциальные
получатели костного мозга

СОТРУДНИКИ
ВСЕХ УРОВНЕЙ

СЕМЬИ
СОТРУДНИКОВ

ЛЮДИ
В ЦЕНТРЕ

ДОНОРЫ
И ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ
ПОЛУЧАТЕЛИ
КОСТНОГО МОЗГА

ЖИТЕЛИ
ГОРОДОВ
ПРИСУТСТВИЯ

ПАЦИЕНТЫ
БОЛНИЦ

Принцип:

экосистема работает от непосредственного сотрудника до сообщества, создавая мультипликативный эффект вовлечённости.



Механика реализации

ЗДОРОВЫЕ ЛЮДИ —
БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Блок А. Психологическое здоровье:



Лаборатория профессиональной надёжности персонала (ЛПНП)



Комната релаксации с массажными креслами и VR-очками



Сеансы биологической обратной связи (БОС)



Аппаратно-программный комплекс «Сенсориум» (биофидбек)



Индивидуальное психологическое консультирование и авторские тренинги

«Психологическое здоровье — основа устойчивых команд и больших достижений»



КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К БЛАГОПОЛУЧИЮ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЖИЗНИ



Блок Б. Оздоровительная культура:



Выездная диспансеризация и офтальмоскрининг



ДМС с профилактическим фокусом



Спортивные клубы: туризм, волейбол, танцы, шахматы



Фитнес, зарядки, здоровое питание (ПП-вендинги, мастер-классы, конкурсы рецептов)



Кампании по отказу от курения



Месячники здоровья, донорство (20 дней донора в год, реестр костного мозга)



Семейные программы: компенсация лагерей, походы, доплата больничных по уходу за ребёнком)

«Здоровые сотрудники — счастливые семьи — сильнее общество»

Перспективы развития и масштабирование

БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ДЛЯ ЛЮДЕЙ.

СИЛЬНЕЕ
СЕГОДНЯ —
УСТОЙЧИВЕЕ
ЗАВТРА

ОТ ОПЫТА
К МАСШТАБУ



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ



Горизонтальное расширение:

- Тиражирование на все площадки АЭМ-технологии и предприятия Росатома (15+ площадок)
- Методические рекомендации по работе психолога на производстве
- Модульная архитектура: гибкий граф, онлайн-форматы, адаптация под любой масштаб



Вертикальное углубление:

- Медицинские рекомендации по работе психолога на производстве
- НИЗКАЯ стоимость внедрения, независимость от географии

Целевые показатели к 2027 г.:

- Охват **100%** сотрудников АЭМ-технологии
- Экономия на подборе и адаптации: до **20 млн руб./год**
- Модель готова к тиражированию

Вклад в перспективное развитие

ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Соответствие нацпроектам и ЦУР:



«Здравоохранение»



«Производительность
труда»



«Демография»



«Кадры»



«Семья»



«Продолжительная
и активная жизнь»



Барьеры — преодолены:



Сопотivление линейных
руководителей



поддержка со стороны
топ-руководства



Нехватка времени



гибкий график,
онлайн-форматы



Конкурентное преимущество:

комплексная модель «психика + тело + семья + сообщество»

ЗДОРОВЫЕ
ЛЮДИ
СИЛЬНАЯ
АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ



ОБЩЕСТВО



СЕМЬЯ



ТЕЛО



ПСИХИКА

Ключевые метрики и результаты



Благополучателей

25 555



Снижение
больничных

-15%
среди участников



Спасённых жизней

17 340
(5 780 единиц крови)



Снижение текучести
(программы)

-50%



Вовлечённость
персонала

88%



Улучшение работы
коллективов
(оценка руководителей)

90%



Снижение
текучести

-2%



Вовлечены в спорт /
физическая активность

385 чел. / 28%



Рост лояльности

+1,5%



Вступили в реестр
доноров костного
мозга

350 чел.



Улучшение состояния
после первого
посещения

85%
участников

Данные подтверждают:
забота о здоровье работает
как кадровый инструмент.



БОЛЬШИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ
ЗАВТРА

Заключение

Главный тезис проекта:

**забота о здоровье — не расход,
а эффективная кадровая
технология мотивации.**

«АЭМ-Благополучие» доказывает: _____



Вовлечённость **88%** и снижение
текучности — измеримый
бизнес-результат



Тиражируемая модель с низким
порогом входа и масштабируемым
эффектом



Мультипликативный охват:
от сотрудника → семья → город →
отрасль



СЕГОДНЯ
ЗДОРОВЫЕ
СОТРУДНИКИ



ЗАВТРА
СИЛЬНЫЕ
СЕМЬИ



БОЛЬШИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ ГОРОДОВ



УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ
ДЛЯ ОТРАСЛИ

ЗДОРОВЫЕ
ЛЮДИ
СИЛЬНАЯ
ОТРАСЛЬ



Итог:

готовая к масштабированию экосистема
с подтверждённым бизнес-эффектом,
соответствующая стратегическим приоритетам Росатома и нацпроектам РФ.



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
РОСАТОМ

Контакты и благодарность

ЗДОРОВЫЕ
ЛЮДИ —
СИЛЬНАЯ
АТОМНАЯ
ОТРАСЛЬ

Логотипы партнёров:



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



РОСАТОМ



ТЕХНИЧЕСКАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



КЛИНИКИ-ПАРТНЁРЫ



ФИТНЕС-КЛУБЫ
И СПОРТИВНЫЕ ФЕДЕРАЦИИ



Контакт:

Курганская Галина Николаевна,
ведущий специалист



+7 (952) 375-70-10



g.komarova@aemtech.ru



ЛЮДИ
ТЕХНОЛОГИИ
БОЛЬШИЕ
ВОЗМОЖНОСТИ

Спасибо за внимание!

Проект реализован в рамках кадровой стратегии «АЭМ-технологии»
и соответствует политике Росатома в области управления человеческим капиталом.