



ОТ СТУДЕНТА К СПЕЦИАЛИСТУ — ВНУТРИ КОМПАНИИ

Технология привлечения и закрепления молодых рабочих кадров

Лучшая кадровая технология привлечения персонала



100%

русская компания

> 40 000 м²

производственные площади

> 20

лет на рынке

50

агентов по России

40

агентов по всему миру

unicont.com



РУ СДЕЛАНО
В РОССИИ

Общество с ограниченной ответственностью
«НПК МОРСВЯЗЬАВТОМАТИКА»

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА



В 2025 году в компании открылось новое направление, и производству в короткие сроки потребовались люди



МАССОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ

Для запуска направления за ограниченный период нужно было набрать более 100 сотрудников рабочих специальностей



ДЕФИЦИТ НА РЫНКЕ ТРУДА

Нехватка рабочих специалистов: слесарей, сборщиков РЭА, электромонтажников и сварщиков, конкуренция работодателей растёт



РИСКИ ВНЕШНЕГО ПОДБОРА

Долгий и дорогой поиск, высокая текучесть в первые месяцы работы



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОТБОРА

Выпускникам колледжей трудно пройти по требованиям «с опытом», и молодёжь не выбирает рабочие профессии

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



НЕ ИСКАТЬ ГОТОВОГО СПЕЦИАЛИСТА НА РЫНКЕ, А ВЫРАСТИТЬ ЕГО ВНУТРИ ПОД ПОТРЕБНОСТИ КОМПАНИИ

ЦЕЛЬ

Создать поэтапную технологию привлечения, адаптации и закрепления молодых рабочих кадров, которая позволяет в сжатые сроки закрывать массовую потребность производства в персонале путем найма студентов профильных колледжей

ЗАДАЧИ



Выстроить партнёрство с учебными заведениями, организовать поток мотивированных студентов



Оценивать кандидата в реальных производственных условиях до решения о найме



Снизить уровень отбора по профессии и дать молодёжи понятную траекторию роста внутри компании



Закрепить молодых специалистов и сформировать кадровый резерв по дефицитным профессиям

КАДРОВЫЙ МАРШРУТ: 5 ШАГОВ



ПРАКТИКА — НЕ ПРОСТО УЧЕБНЫЙ ЭТАП, А РЕАЛЬНЫЙ СПОСОБ НАЙТИ РАБОТУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ



1. ПОИСК

колледжи

Презентация
компании, экскурсия,
анкета, договор о
практике



2. ПРАКТИКА

2 недели

Знакомство с
производством и
коллективом



3. ПОМОЩНИК

до 1 месяца

Трудоустройство и
освоение операций
рядом с наставником



4. СПЕЦИАЛИСТ

3 → 1 категория

Самостоятельная
работа, рост категории
и дохода



5. ПРОФЕССИОНАЛ

от 6 месяцев

Адаптированный
сотрудник,
понимающий
перспективу развития

СТУДЕНТ → ПРАКТИКАНТ → ПОМОЩНИК → СПЕЦИАЛИСТ → ПРОФЕССИОНАЛ

ПРОЗРАЧНАЯ ТРАЕКТОРИЯ РОСТА

Доход и категория растут вместе с навыками.

Студент с первого дня видит, как и за какой период он может вырасти, – это главный аргумент при выборе работодателя.



График работы: 5/2 по 8 часов или 3/3 по 12 часов

ИНСТРУМЕНТЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ



ПАРТНЁРСТВО С КОЛЛЕДЖАМИ

Экскурсии на производство, практики, программы трудоустройства



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Честно о компании, производстве, условиях и оплате труда. Простой вход: анкета → договор → практика → найм



НАСТАВНИЧЕСТВО И ОБУЧЕНИЕ

Опытный наставник, обучение, повышение квалификации и категории



УСЛОВИЯ, ВАЖНЫЕ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Современное оборудование и производственные помещения, корпоративная развозка, столовая, спецодежда, ДМС, корпоративный спорт, английский язык

НОВИЗНА ТЕХНОЛОГИИ



ПОЧЕМУ ЭТО КАДРОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ, А НЕ ПРОСТО ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

ПРАКТИКА В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ

- Разовый учебный этап, не связанный с наймом
- После практики студент уходит, компания теряет контакт
- Студенту нужен опыт, чтобы получить работу
- Производственная вакансия остается не закрытой
- Фокус на внешнем найме



НАША ТЕХНОЛОГИЯ

- Практика — первая ступень маршрута в компанию
- Сразу после практики — должность помощника
- Обучение сотрудника
- Вход с базового уровня и прозрачный рост дохода
- Универсальная модель для любой рабочей профессии

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА В ЦИФРАХ



100+

сотрудников набрано в
новое направление за 3
мес.

40+

студентов прошли
практику, 40 из них
трудоустроены

67%

конверсия «практика →
трудоустройство»

38

молодых сотрудников
работают в компании
через 6 месяцев

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Экономия на 1 сотрудника =
стоимость внешнего подбора + затраты на длительную адаптацию + повторный подбор при увольнении
– затраты на практику и наставничество



≈ 65 % экономии на одного сотрудника



Срок выхода на полноценную должность — 1
мес. вместо 2 мес. поиска

ТИРАЖИРУЕМОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ



ТЕХНОЛОГИЯ УЖЕ МАСШТАБИРОВАНА НА ДЕФИЦИТНЫЕ ПРОФЕССИИ КОМПАНИИ:

Слесарь /Слесарь МСР

Сборщик РЭА

Электромонтажник

Электрогазосварщик

Токарь

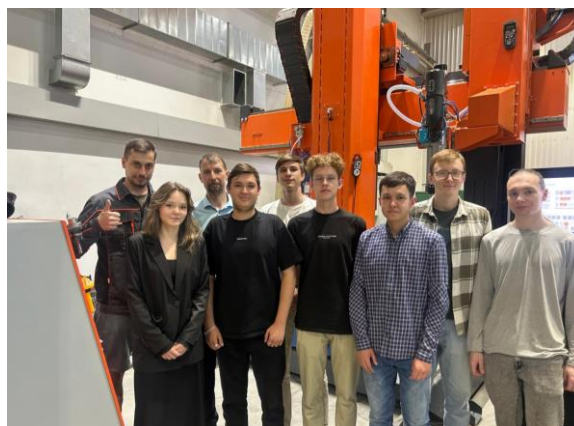
Фрезеровщик

Механик

Оператор ЧПУ

Модель может применить любое производственное предприятие:

ПАРТНЕРСТВО С КОЛЛЕДЖАМИ → ОПЫТНЫЙ НАСТАВНИК → ПРОЗРАЧНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ТРЕК



**МЫ НЕ ПРОСТО ПРИВЛЕКАЕМ СТУДЕНТОВ НА ПРАКТИКУ –
МЫ ВЗВРАЩАЕМ МОЛОДОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ КАДРОВЫЙ РЕСУРС
ДЛЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!**