



АЭМ-ТЕХНОЛОГИИ
ИЖОРА
РОСАТОМ

Развитие слесарной компетенции под новые продукты

О чем пойдет речь



- | | | | |
|----|--|------------------------------------|---|
| 01 | | Почему возникла потребность | Новые продукты, пик нагрузки и массовый набор слесарей |
| 02 | | Как организован полигон | Пространство, оснащение и безопасная практическая среда |
| 03 | | Как построено обучение | 32 часа, 6 модулей и оценка практической готовности |
| 04 | | Что считаем результатом | Инфраструктура сегодня и производственный эффект завтра |



Новые продукты резко увеличили потребность в слесарях

Завод «Ижора» — одно из старейших промышленных предприятий России. С 2022 года идет активный набор численности под рост производственной программы.

1722

год основания

2000

работников

Производства:

- Сварочное
- Механообрабатывающее

Поставки для отраслей



Атомная



Нефтегазовая

• ССЧ слесарей

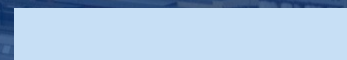
246

2024



291

2025



• Прием слесарей

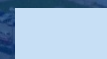
74

2024



27

2025



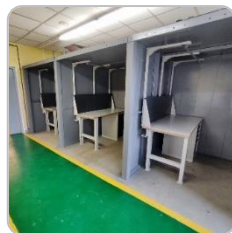
Задача: сократить путь от приема до самостоятельной работы без переноса учебных рисков на изделие

Оснащение слесарного полигона



**Подготовили
помещение**

Расхламление и
демонтаж старого
оборудования



**Создали рабочие
посты**

Спроектированы и
установлены 3
слесарных поста с
верстакami



**Организовали
учебные места**

Учебные стенды и
зона для
теоретической
подготовки



**Оснастили
полигон**

Закуплены
инструмент и
учебная
литература



**Освещение и
вытяжка**

Рабочие посты
оснащены
освещением и
фильтрующей
системой



**Плакаты по
качеству**

Разработаны и
размещены
материалы с видами
дефектов

14 групп инструмента

Измерение и разметка

Резьбовые операции

Ручная обработка

Пневмоинструмент

Результат: готовая площадка для практического обучения слесарей

Программа подготовки



Очно • до 6 человек одновременно • 32 часа комплексная программа

КОМПЛЕКСНО / ПО ОТДЕЛЬНЫМ МОДУЛЯМ

МАРШРУТ ОБУЧЕНИЯ



СООТНОШЕНИЕ ФОРМАТОВ

ТЕОРИЯ 22 ЧАСА

ПРАКТИКА 10 ЧАСОВ

Каждый модуль завершается контрольным заданием и оценкой качества выполненной работы

Обучающие презентации и пособия

Видео по крупногабаритной сборке

Оценка готовности



1

Входной контроль

Стартовый уровень:
инструмент,
безопасность,
чтение чертежа

2

Промежуточная практика

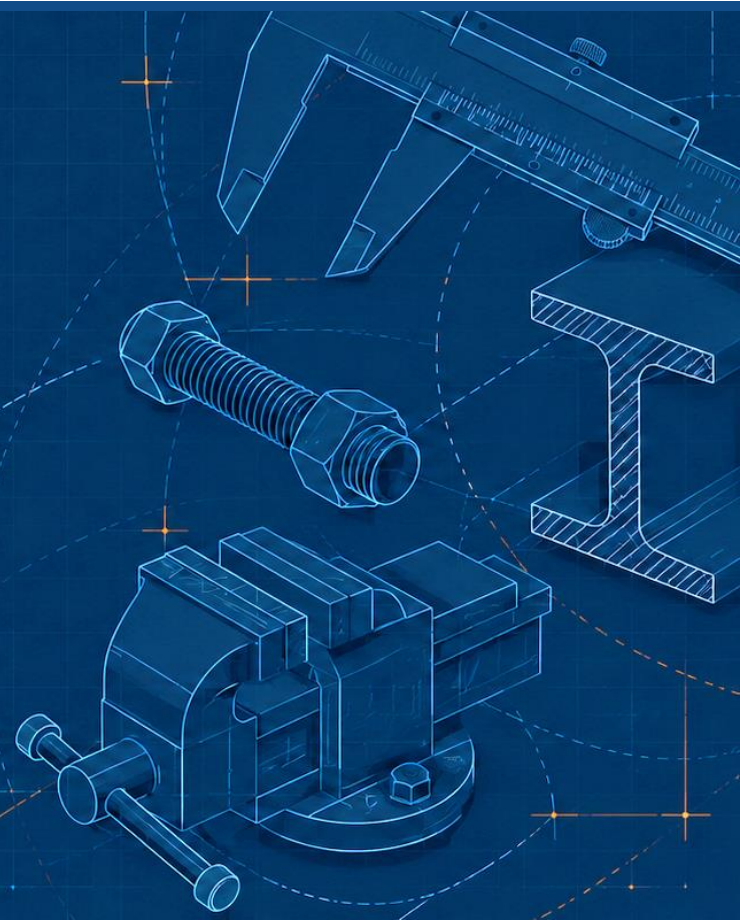
Выполнение
операций на образце
под наблюдением

3

Итоговое задание

Комплексная работа:
операция,
измерение и
контроль качества

Результат обучения – самостоятельное выполнение операций с
соблюдением безопасности и требованиям качества



Полигон работает на производство и резерв



Действующие работники

Освоение основных операций, повышение универсальности, адресное закрытие дефицита навыков.



Школьники

Мастер классы: знакомство с профессией через безопасное практическое действие.



Студенты

Практическая подготовка, понимание требований предприятия и более осознанный вход в профессию

Занятия проводит производитель: он знает «боли» производства и передает рабочие приемы, а смешанные группы усиливают обмен опытом

Статистика



Период: октябрь 2025 – сентябрь 2026



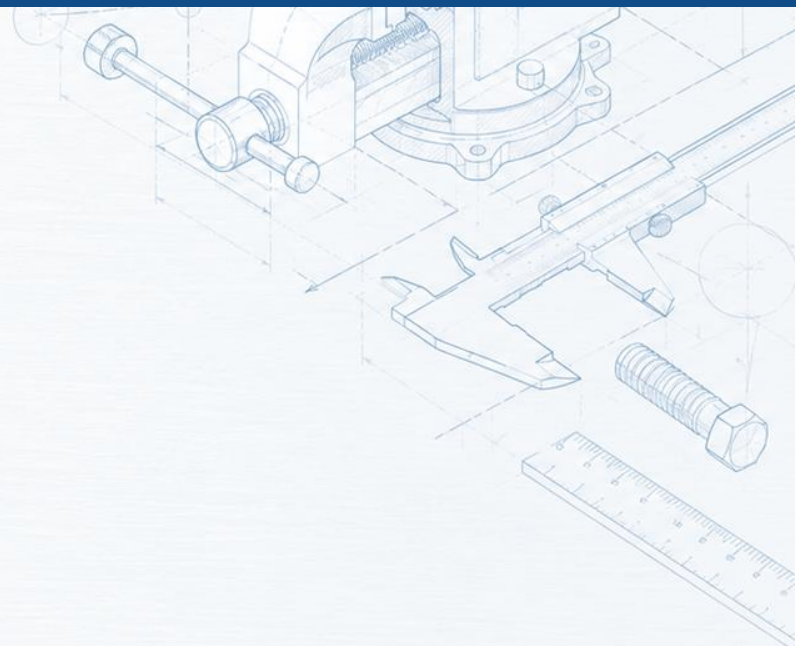
56 (22% от общей численности)
работника прошли обучение



8
мастер-классов проведено



240
школьников и студентов приняли участие



Следующий этап – регулярная работа



2026

утверждение
программы и
регулярный запуск



40

человек обучить
до конца года

12

мастер-классов и
лекций до конца года

ЧТО ИЗМЕРЯЕМ

охват · готовность · качество · удовлетворённость

цели

2027

100 работников
25 мастер-классов





Полигон сокращает путь от потребности производства до готовности работника

Спасибо за внимание!

