

АДМИНИСТРАЦИЯ КРЕСТЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Номинация: «Лучшая кадровая технология
развития корпоративной культуры»



ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ–К ОДНОЙ ЦЕЛИ



С КАКИМИ ПРОБЛЕМАМИ СТАЛКИВАЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИЯ?

**Высокая текучесть кадров на
испытательном сроке**

**Низкая вовлеченность и
удовлетворенность**

**Разрыв в
коммуникации**

**Профессиональное выгорание и
стагнация**

Обесценивание

СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ КУЛЬТУРЫ



**Взаимодействия
сотрудников**

**Принятие
решений**

Общие цели

**Совместные
усилия**

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

ТРАДИЦИИ



ЦЕННОСТИ



СИМВОЛИКА



МИССИЯ



ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ



НОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВЕ

АДАПТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ БЕЗ СОЗДАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАГРУЗКИ



Праздники, спорт и волонтерство объединены в единую программу, позволяющую сотруднику почувствовать себя частью общего. Спортивные турниры и субботники объединяют тех, кто никогда не пересекается в офисе. Праздники закладывают традиции, которые превращают коллектив в семью

Создание среды, где корпоративные стандарты соблюдаются автоматически — не из страха перед регламентами, а потому что они встроены в саму логику рабочих процессов

Правильные модели поведения становятся привычкой благодаря грамотно выстроенной системе поощрений

НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ → КАДРЫ → АДАПТАЦИЯ

ДЕНЬ НОВИЧКА

Когда новый сотрудник приходит в компанию, его окружает стена неизвестности: кто поможет? К кому подойти? Кто принимает решения?



Совместная деятельность вне офиса — самый эффективный инструмент для снятия коммуникативных барьеров



Эта и есть главный результат ускорения адаптации



В результате на рабочем совещании исчезает напряжение. Новичок не боится предложить идею, высказать свою точку зрения, услышать критику

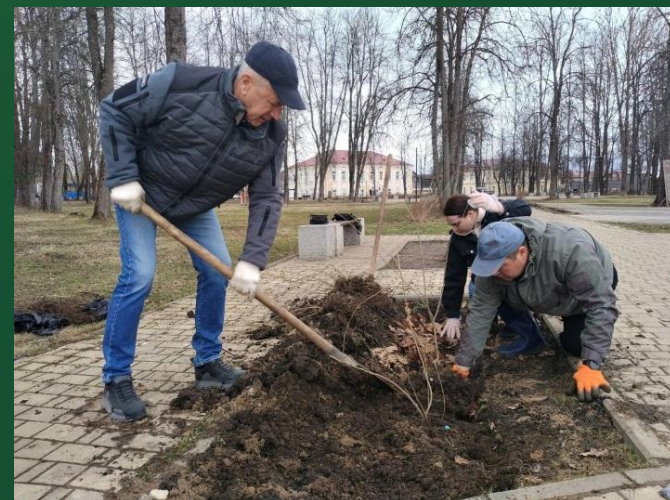
КОГДА КОМАНДА — ГЛАВНЫЙ АКТИВ



УКРЕПЛЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР



**КАЖДЫЙ ВКЛАД ФОРМИРУЕТ
ЧУВСТВО РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ**



СЕРДЦЕ КОМАНДЫ БЬЕТСЯ ЗДЕСЬ. РАБОТА, КОТОРОЙ ДЕЛЯТСЯ С СЕМЬЕЙ



ОБЪЕДИНЕНИЕ ЧЕРЕЗ СОВМЕСТНЫЕ ЦЕННОСТИ



КОД ДОБРА



РЕЗУЛЬТАТ

**Укрепление
командного
духа**

**Рост
эффективности
работы**

**Снижение
текучности
кадров**

**Повышение лояльности и
вовлеченности
сотрудников**

**Улучшение
коммуникаций**

