

СЗИУ РАНХиГС

Факультет государственного и муниципального управления

ФГМУ
трудоустройство

**Проект по оказанию содействия трудоустройству студентов и выпускников факультета,
развитию управленческих кадров, а также помощи работодателям в поиске кандидатов
на должность государственных и муниципальных служащих**

Санкт-Петербург 2026

Проблематика и актуальность

Проблема

- Дефицит квалифицированных управленческих кадров в государственном и муниципальном секторе
- Барьеры для молодых специалистов: недостаток информации о вакансиях, нехватка навыков самопрезентации
- Низкая конверсия откликов в трудоустройство из-за непонимания реальных задач госслужбы
- Высокие затраты работодателей на первичный отбор кандидатов
- Разрыв между профильным образованием и практическими требованиями госорганов

Актуальность

- Растущий спрос на подготовленные управленческие кадры в госсекторе
- Соответствие приоритетам развития кадрового потенциала госслужбы
- Потребность в системной профориентации и карьерной поддержке молодёжи
- Задача формирования HR-бренда госорганизаций среди молодых специалистов
- Необходимость выстраивания прямого канала «вуз — работодатель»

Цель и задачи проекта

Цель

Создать устойчивую экосистему содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГМУ, обеспечив подготовку управленческих кадров и эффективный подбор кандидатов для государственного и некоммерческого сектора

Задачи проекта

- 1 Формирование верифицированного кадрового резерва студентов и выпускников ФГМУ
- 2 Организация карьерного сопровождения: консультации, подготовка резюме и собеседования
- 3 Выстраивание прямых партнёрств с госорганами, муниципалитетами, госкомпаниями и НКО
- 4 Обеспечение доступа к информации о стажировках и вакансиях
- 5 Проведение профориентационных мероприятий: встречи, интенсивы, семинары, ярмарки вакансий, мастер-классы
- 6 Внедрение системы обратной связи и оценки эффективности проекта

Целевая аудитория и участники

Студенты и выпускники

- Студенты ФГМУ всех курсов и форм обучения
- Выпускники факультета (в т.ч. прошлых лет)
- Мотивированные специалисты с профильным образованием
- Кандидаты в кадровый резерв после верификации

Работодатели

- Федеральные органы исполнительной власти
- Региональные администрации и муниципалитеты
- Государственные корпорации и компании с госучастием
- Подведомственные учреждения и профильные НКО

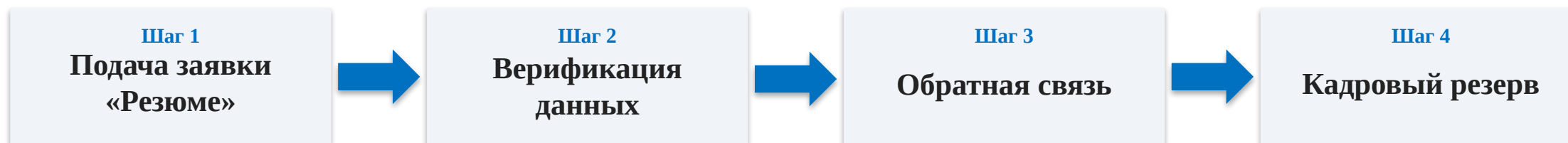
Эксперты

- Действующие государственные служащие
- Муниципальные служащие
- Карьерные консультанты
- Представители HR-подразделений госорганов

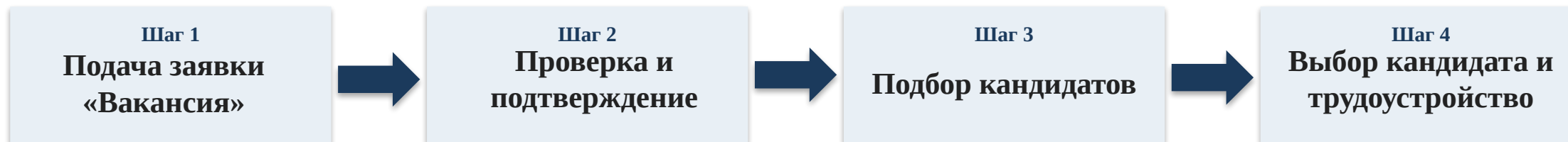
Механизм реализации

Дорожная карта проекта

Студенты и выпускники



Работодатели



Формат реализации: проект реализуется бессрочно и открыт для студентов факультета всех курсов и форм обучения, а также выпускников ФГМУ. Деятельность сопровождается регулярными опросами участников для оценки эффективности

Ключевые метрики и измеримые результаты

Кадровый резерв

Число студентов и выпускников, прошедших верификацию и вошедших в базу

Вакансии и стажировки

Количество размещённых предложений от работодателей

Трудоустройство

Число участников, трудоустроенных по результатам проекта

Мероприятия

Количество проведённых ярмарок, встреч, интенсивов, консультаций и охват аудитории

Партнерства

Число работодателей, заключивших сотрудничество с проектом

Удовлетворенность

Уровень удовлетворённости кандидатов и работодателей (опросы)

Вклад в развитие, вызовы и барьеры

Вклад в перспективное развитие

- Подготовка квалифицированных кадров для госслужбы и муниципального управления
- Развитие карьерной грамотности: резюме, собеседования, целеполагание, самопрезентация
- Формирование HR-бренда госорганов среди молодёжи
- Снижение затрат работодателей на первичный отбор
- Выстраивание долгосрочных отношений «вуз - работодатель»
- Создание верифицированной базы кандидатов как ресурса для целевого подбора



Вызовы и барьеры

- Низкая мотивация молодёжи к поступлению на госслужбу
- Конкуренция с коммерческим сектором по уровню оплаты
- Ограниченность ресурсов для масштабирования проекта
- Необходимость постоянного обновления базы вакансий
- Различия в требованиях разных госорганов к кандидатам
- Потребность в автоматизации процессов подбора при росте базы

Перспективы развития и масштабирование

Уровень вуза	Суть филиалов	Другие вузы	Межведомственный
Распространение модели на другие факультеты РАНХиГС СПб с адаптацией под специфику программ	Внедрение в других филиалах РАНХиГС с учётом региональных особенностей рынка труда	Применение структуры проекта в вузах, готовящих кадры для госслужбы	Интеграция элементов в региональные программы содействия трудоустройству молодёжи

Заключение

Проект «ФГМУ Трудоустройство» — это практико-ориентированная, измеримая и масштабируемая модель взаимодействия вуза, студентов и госорганов. Проект поможет решить актуальные задачи кадрового обеспечения госслужбы, повысит качество подбора и послужит примером эффективной экосистемы содействия трудоустройству в государственном секторе

КОНТАКТЫ

Бисимбиев Марат Булатович
Руководитель проекта «ФГМУ Трудоустройство»

Эл. почта: mbisimbiev-23@edu.ranepa.ru

Резервная почта: M.B.B.ru@mail.ru

MAX:



ВКонтакте:



Сайт института: <https://spb.ranepa.ru/>

Группа проекта: https://vk.ru/hr_fgmu

Группы факультета

Факультет ГМУ https://vk.ru/public_fgmu

Абитуриенты ФГМУ <https://vk.ru/abiturientgmu>

Студенческий совет факультета <https://vk.ru/gimus>